Proposition: Styrelseledamöters närvaro på styrelsemöten

I en organisation som RFSL Stockholm spelar styrelsen en viktig roll, både för föreningens styrning men också för föreningens operativa arbete. Styrelsen har därför en nyckelroll att förvalta och utveckla RFSL Stockholm, vilket också innebär att det krävs att styrelseledamöterna är villiga att lägga ner den tid som krävs för bland annat styrelsemöten och kompetensutveckling.

I RFSL Stockholms stadgar finns det inga paragrafer som specificerar vad som förväntas av styrelseledamöter i fråga om närvaro på styrelsemöten. För att göra det tydligt vilka krav som ställs på styrelseledamöter inför att de väljs på årsmötet, och för att garantera styrelsens funktionalitet föreslår RFSL Stockholms styrelse att en paragraf läggs till i stadgarna.

Denna paragraf ska tydliggöra vad som förväntas av styrelseledamöterna i form av närvaro på möten. Men den ska också reglera en åtgärd som kan verkställas ifall styrelseledamöter inte närvarar på flera på varandra följande möten utan att i förväg anmäla sin frånvaro, nämligen att ge styrelsen möjlighet att entlediga ledamoten ur styrelsen. Detta är förstås en drastisk åtgärd, men för att säkerställa att styrelsen har ledamöter som bidrar till styrelsens arbete och garanterar dess funktionalitet ser RFSL Stockholm det som nödvändigt med denna åtgärd. Detta ska dock endast vara möjligt om ¾ av styrelsens ledamöter vid ett styrelsemöte röstar för att entlediga ledamoten, för att säkerställa att styrelsen är överens om denna åtgärd.

Med bakgrund till detta föreslår RFSL Stockholms styrelse:

Att       lägga till paragrafen 5.3.5.b i RFSL Stockholms stadgar med följande formulering: Styrelsens medlemmar förväntas närvara på styrelsens möten. Om en styrelsemedlem inte närvarar på två möten, fysiskt eller via hjälpmedel, utan att i förväg anmäla sin frånvaro, har styrelsen möjlighet att entlediga styrelsemedlemmen. Detta beslut kan endast fattas då minst ¾ av styrelsens samtliga ledamöter röstar för ett entledigande som sista utväg.