RFSL STOCKHOLM

Protokoll, Årsmöte RFSL Stockholm
Datum och tid: 23 mars 2019, 13.00-15.34
Plats: Alsnögatan 7, Stockholm
Närvarande: 34 medlemmar, enligt separat närvarolista

§ 1 Årsmötets öppnande
Föreningens ordförande Jacob Tardell hälsade välkommen och förklarade årsmötet öppnat.

§ 2 Fastställande av röstlängd
Årsmötet beslutade
att fastställa röstlängden till 31 röster. Röstlängd enligt separat närvarolista.

§ 3 Fråga om årsmötet är stadgeenligt utlyst
Föreningens ordförande Jacob Tardell föredrog för hur kallelsen till årsmötet hade skickats ut. Kallelse till årsmötet ska vara medlemmarna tillhanda senast sex (6) veckor före årsmötet. Sista datum för kallelse till årsmötet var 9 februari och kallelsen gick ut 7 februari. Handlingar för ärenden som ska behandlas vid årsmöte ska vara tillgängliga för medlemmarna senast två (2) veckor före årsmötet. Sista datum för att handlingar skulle vara tillgängliga var 9 mars. Handlingarna publicerades 8 mars.

Årsmötet beslutade
att årsmötet är stadgeenligt utlyst.

§ 4 Val av årsmötespresidium
a) mötesordförande
Årsmötet beslutade
att välja Thomas Laurell till mötesordförande.

b) mötessekreterare
Årsmötet beslutade
att välja Kristofer Edlund till mötessekreterare.

c) Val av protokolljusterare
Årsmötet beslutade
att välja Matilda Strömberg Djäken och Saeed Mubasher till protokolljusterare.

d) Val av rösträknare
Årsmötet beslutade
att välja Matilda Strömberg Djäken och Saeed Mubasher till rösträknare.

§ 5 Fastställande av dagordningen
Årsmötet beslutade
att fastställa dagordningen enligt utskickat förslag. (Bilaga 1)

§ 6 Styrelsens verksamhets- och ekonomiska berättelse
Föreningens verksamhetschef Martin Halldin föredrog verksamhetsberättelsen för 2018 (Bilaga 2). Det har varit ett händelserikt år med flytt till nya lokaler, en ny verksamhetschef

MB
KE
Saeed

har tillträtt, många aktiva medlemsgrupper och många nya volontärer. Föreningen var väldigt aktiv under EuroPride och föreningen har utvecklats på många spännande sätt.

Ordförande Jacob Tardell föredrog den ekonomiska berättelsen. (Bilaga 10, Årsredovisning) Flytten till nya lokaler och rekrytering av ny verksamhetschef har kostat mycket pengar.

Årsmötet beslutade
att lägga verksamhetsberättelsen och den ekonomiska berättelsen till handlingarna.

§ 7 Revisorernas berättelse
Lena Johnson, föreningens auktoriserade revisor föredrog sin revisionsberättelse (Bilaga 11). Julle Bergenholtz föredrog verksamhetsrevisorernas revisionsberättelse (Bilaga 5).

Årsmötet beslutade
att lägga båda revisionsberättelserna till handlingarna.

§ 8 Fastställande av resultat- och balansräkning (inkl resultatdisposition)
Föreningens ordförande Jacob Tardell redogjorde för resultat- och balansräkningen. De stora utgifterna från flytt till ny lokal och rekrytering av ny verksamhetschef syns tydligt här.

Årsmötet beslutade
att fastställa resultat- och balansräkningen enligt utskickade handlingar (Bilaga 10).

Årsmötet beslutade
att fastställa resultatdispositionen i enlighet med styrelsens förslag.

Årsmötet beslutade
att balansera 225 994 kr i ny räkning enligt utskickat förslag.

§ 9 Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen
Årsmötet beslutade
att bevilja styrelsen ansvarsfrihet för det gångna verksamhetsåret.

§ 10 Propositioner

a) Proposition om nya stadgar för RFSL Stockholm. (Bilaga 6 och 7)

Vid RFSL:s kongress i maj 2018 togs beslut om nya avdelningsstadgar för alla avdelningar inom RFSL. RFSL Stockholms ordförande Jacob Tardell berättade om RFSL Stockholms styrelses förslag till tilläggsstadgar, till de stadgar som det redan finns ett kongressbeslut om.

Årsmötet beslutade
att bifalla propositionen och att anta de nya stadgarna för RFSL Stockholm enligt propositionen, med följande ändringar, enligt yrkande från Lars Lingvall:
"§ 4.5 Varje medlem har rösträtt vid årsmöte och extra årsmöte. För att ny medlem ska ha rösträtt vid årsmötet <u>ska hen ha blivit medlem</u> senast en (1) vecka efter att kallelse till årsmötet gick ut."
"§ 9.6.b Med medlemsgrupp avses <u>en grupp av medlemmar som bedriver</u> en avgränsad medlemsverksamhet som styrelsen <u>godkänt."</u>

KE MB Sacd

Beslutet att bifalla propositionen om nya stadgar antas av enhelligt årsmöte genom acklamation. Det innebär att de nya stadgarna gäller efter att årsmötesprotokollet är justerat.

Lars Lingvall yrkade också att § 7.2.b istället ska lyda: "Samtliga ordinarie ledamöter väljs för en period av ett (1) år. Om en ledamot lämnar sin plats i styrelsen under sin mandatperiod ska fyllnadsval för det mandatet genomföras vid närmast kommande årsmöte."

Årsmötet beslutade
att avslå yrkande om ändring av § 7.2.b enligt Lars Lindvalls förslag.

b) Proposition om arbetsordning för valberedningen i RFSL Stockholm

Styrelseledamoten Peter Sidlund Ponkala berättade om innehållet i den föreslagna arbetsordningen till valberedningen i RFSL Stockholm (Bilaga 8).

Årsmötet beslutade
att bifalla propositionen och att anta den föreslagna arbetsordningen för RFSL Stockholms valberedning.

§ 11 Motioner
Inga motioner har inkommit till styrelsen

§ 12 Fastställande av verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret
Styrelseledamot Elin Danielsson och verksamhetschef Martin Halldin föredrog berättade om föreslaget till verksamhetsplan för perioden 2019-2020 (Bilaga 3).

Ordförande Jacob Tardell föredrog styrelsens förslag till budget för 2019 (Bilaga 9).

Årsmötet beslutade
att bifalla styrelsens förslag till verksamhetsplan och budget.

§ 13 Val
a) Styrelse

Valberedningen redogjorde för sitt förslag till styrelse och antal ledamöter i styrelsen: 9 ordinarie ledamöter och 5 ersättare (Bilaga 4).

i) fastställande av mandatperiod och antalet ledamöter i styrelsen
Fastställd mandatperiod står inom parentes på respektive vald person.
Övriga poster: beslutas inom styrelsen.

Årsmötet beslutade
att fastställa antalet ledamöter i styrelsen enligt valberedningens förslag till 9 ledamöter och 5 ersättare, med saxade mandatperioder på hälften ett (1) år och hälften på två (2) år.

ii) Ordförande
Årsmötet beslutade
att välja Jacob Tardell till ordförande (omval, 1 år)

iii) Kassör

Årsmötet beslutade
att välja Ruth Reid till kassör (nyval, 1 år).

iv) Övriga ordinarie ledamöter
Årsmötet beslutade
att bifalla valberedningens förslag till ordinarie ledamöter, enligt följande lista:
Anna Bosdotter Nilsson (nyval, 2 år)
Vilma Seth (nyval, 2 år)
Alexander Erwik (nyval 2år)
Lisa Anderson (nyval, 2 år)
Linn Levin (nyval, 1 år)
Moé Mourat (nyval 1år)
Styrelseledamoten Kristofer Edlund är redan vald (på årsmötet 2018) fram till årsmötet 2020. Styrelseledamot Freddy Grip var också vald fram till årsmötet 2020, men valde att lämna sitt uppdrag i styrelsen inför detta årsmöte 2019.

v) Ersättare
Årsmötet beslutade
att välja 5 ersättare, enligt valberedningens förslag, enligt följande lista:
Toumas Laulajainen (nyval 2år)
Mir Abu Reyad (nyval, 2år)
Marvin Brival (nyval, 1år)
Saeed Mubasher (nyval 1 år)
Amelie Brandt (nyval, 1år)

Alla val har skett enhälligt och med acklamation.

b) Kongressombud
Årsmötet beslutade
att välja 13 kongressombud till RFSL:s kongress 2019, enligt valberedningens förslag, enligt följande lista: Jacob Tardell, Kristofer Edlund, Ruth Reid, Anna Bosdotter Nilsson, Alexander Erwik, Lisa Anderson, Linn Levin, Moé Mourat, Toumas Laulajainen, Vilma Seth, Saeed Mubasher, Amelie Brandt och Mir Abu Reyad.

Att utse eventuella ersättare för kongressombud: delegeras till styrelsen att fatta beslut om.

b) Valberedning
Styrelseledamoten Elin Danielsson redovisade förslagen till valberedning, som styrelsen har tagit emot.
Årsmötet beslutade
att välja en valberedning med 3 medlemmar och en suppleant.

Årsmötet beslutade
att välja Matilda Strömberg Djäken till sammankallande i valberedningen (omval 1 år), Peter Sidlund Ponkala (nyval 1 år) och Maria Källner (nyval, 1 år) till ordinarie ledamöter i valberedningen och Mats Christiansen till suppleant (omval, 1 år)

d) Revisorer

MB
Saeed
ME

Årsmötet beslutade
att välja Lena Johnson till auktoriserad revisor (omval 1 år) och firman Grant Thornton till revisor-suppleant samt

att välja till verksamhetsrevisorer välja Christian Antoni Möllerop (omval 1 år) och Julle Bergenholtz (omval 1 år).

e) Eventuella arbetsgrupper och övriga förtroendevalda
Inga arbetsgrupper eller övriga förtroendevalda fanns att välja.

§ 14 Övriga frågor (ej beslutsfrågor)
Inga övriga frågor

§ 15 Mötets avslutande
Jacob Tardell tackade den avgående styrelsen och valberedningen för arbetet under det gångna året, samt mötespresidiet för dagens möte.
Jacob Tardell förklarade årsmötet avslutat.

Bilagor:
Bilaga 1 Dagordning
Bilaga 2 Verksamhetsberättelse 2018
Bilaga 3 Verksamhetsplan 2019-2020
Bilaga 4 Valberedningens förslag
Bilaga 5 Granskningsrapport från verksamhetsrevisorerna för år 2018
Bilaga 6 Proposition om nya föreningsstadgar för RFSL Stockholm
Bilaga 7 Nya stadgar för RFSL Stockholm 2019
Bilaga 8 Proposition om arbetsordning för RFSL Stockholms valberedning
Bilaga 9 Budgetproposition för RFSL Stockholm 2019
Bilaga 10 Årsredovisning för RFSL Stockholm år 2018
Bilaga 11 Revisionsberättelse för RFSL Stockholm 2018

Thomas Laurell
Mötesordförande

Kristofer Edlund
Mötessekreterare

Matilda Strömberg Djäken
Justerare

Saeed Mubasher
Justerare

Bilaga 1.

RFSL Stockholm

Dagordning, RFSL Stockholms årsmöte 23 mars 2019, 13.00-15.45

§ 1 Årsmötets öppnande

§ 2 Fastställande av röstlängd

§ 3 Fråga om årsmötet är stadgeenligt utlyst

§ 4 Val av årsmötespresidium

a) mötesordförande

b) mötessekreterare

c) Val av protokolljusterare

d) Val av rösträknare

§ 5 Fastställande av dagordningen

§ 6 Styrelsens verksamhets- och ekonomiska berättelse

§ 7 Revisorernas berättelse

§ 8 Fastställande av resultat- och balansräkning (inkl resultatdisposition)

§ 9 Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen

§ 10 Propositioner

§ 11 Motioner

§ 12 Fastställande av verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret

§ 13 Val

a) Styrelse

i) fastställande av mandatperiod och antalet ledamöter i styrelsen

ii) Ordförande

iii) Kassör

iv) Övriga ordinarie ledamöter

v) Ersättare

b) Kongressombud

c) Valberedning

d) Revisorer

e) Eventuella arbetsgrupper och övriga förtroendevalda

§ 14 Övriga frågor (ej beslutsfrågor)

§ 15 Mötets avslutande

KE

Saeed MS

Bilaga (2.)

RFSL Stockholm
Verksamhetsberättelse
2018

RFSL
Stockholm

UE

MS

Innehåll

Styrelsen har ordet 4
Föreningen 5
Ekonomi 5
Styrelse 5
Kansli 6
Medlemmar 7
Flytten 7
Ny verksamhetschef 8
GDPR och IT-säkerhet 8
Föreningsaktiviteter 9
Politiskt påverkansarbete 9
RFSL Stockholms utmärkelser 9
Regnbågspriset (tidigare Guldlambdan) 9
Gamla hjältars pris 9
Årets eldsjäl 9
Rosa tisteln 9
Sociala aktiviteter 10
Stockholm Pride 10
Verksamhet 11
Egalia 11
Statistik 12
Aktiviteter 12
Besök och gäster 12
Utbildning och nätverk 13
Spridning 13
HBTQ-hänget 14
Aktiviteter under året 14
Jag är berättaren 15
Bakgrund 15
Syfte och mål 15
Författarträffar 15
Externa aktiviteter 15
Bokrelease och uppläsningar 16
Webbplats 16
HBTQ-hälsa 17
Sexperterna Park 17
Sexperterna Klubb 17
Sexperternas Kampanj 2018 18

Sexperterna.org 2018 18
Övrigt arbete online 19
Trycksaker och annonser 19
Insatser till Newcomers 19
SMS-påminnelse 19
Röda paraplyet 20
RFSL Stockholms tolfte Sexhälsokonferens 20
Chemsex 20
Ätstörningar 20
Hälsoträff för anställda inom RFSL samt övriga konferenser 20
Sexperterna Chatt 21
Testpoint 21
Migrantkonsulent 22
Individuella stödkontakter 22
Samarbeten 22
Newcomers Stockholm 23
Trans Newcomers 23
Gruppen för Homo-/Bisexuella män 23
Gruppen för Lesbiska/Bisexuella kvinnor 23
Transit stöd- och samtalsgrupper 24
Transkalendern 24
Utbildning 24
Volontärverksamheten 25
Medlemsgrupper 26
Asexuell/aromantisk gemenskap 26
Bögbokcirkeln 26
Flatpatrullen 26
Gay-seniorerna 27
Golden Ladies 27
HBTQ <3 BDSMF 27
Lambda IF 28
Fotboll 28
Gaygympan 28
Volleyboll 29
Nordafrikagruppen 29
Regnbågsfamiljer längs linje 17 29
Stolta föräldrar till hbtq-barn 31
Transanhöriggruppen 32
Transcaféet 32
English summary 33

Styrelsen har ordet

Mycket har hänt under 2018, såväl i föreningen som i Stockholm och i omvärlden. RFSL Stockholm flyttade i början på året till Alsnögatan i Danvikstull, där föreningen och dess verksamheter nu finns i nya, fräscha lokaler. Samtidigt har föreningen fortsatt utveckla olika verksamheter genom att bygga långsiktiga strukturer för det fortsatta arbetet.

Medlemsverksamheten har utvecklats under året, med såväl medlemsträffar som stöd till medlemsgrupper. Föreningens volontärverksamhet har också fortsatt att växa och utvecklas, något som haft positiv effekt på verksamheter med volontärer. RFSL Stockholm deltog även i den nationella kongress som hölls 2018, där det bland annat beslutades om nya stadgar. Föreningen har också bedrivit påverkansarbete under året, främst mot landstinget i PrEP-frågan.

Under året har föreningens kansli fortsatt sitt arbete, trots allt det stök en flytt kan innebära. Under året har utbildningsverksamheten stärkts. Dessutom har vi anställt en ny verksamhetschef, Martin Halldin, vilket innebär att föreningens kansli nu har en ledning.

RFSL Stockholm hade även verksamhet under Europride. Vi delade ut tre priser under Prideveckan: Regnbågspriset, Gamla Hjältars Pris och Rosa Tisteln. Den populära Transkalendern lanserades under ett välbesökt event i november.

Det har hållits val i Sverige, där regeringsbildningen tagit ovanligt lång tid. Det är viktigt att vi lokalt i Stockholm gör vårt för att motverka antidemokratiska och rasistiska krafter i samhället. Utvecklingen den senaste tiden visar att RFSL behövs som en motkraft. Våra verksamheter ska bidra med trygga rum. RFSL Stockholm ska tydligt stå upp för mänskliga rättigheter. Föreningen måste arbeta mot beslutsfattare och allmänhet för att sprida kunskap och förståelse. Vi ska göra vårt yttersta för att alla medlemmar ska känna att RFSL Stockholm står upp för allas rätt att få vara den de vill vara.

2019 kommer garanterat att bli ett händelserikt år. RFSL Stockholm kommer att fortsätta det utvecklingsarbete som påbörjats under 2018, och ska ingå nya samarbeten och förstärka påverkansarbetet.

Föreningen

Ekonomi

Föreningens ekonomi är god. Flytten av kansliet i februari medförde stora beräknade kostnader, som klarades med hjälp av den buffert som årsmötet beslutade om att skapa 2013. Alla projektverksamheter har klarat sina ekonomiska mål under året. Utbildningsenheten har under året genomgått en omställning som bland annat har inneburit omsättning av personal och större fokus på diplomeringsverksamheten. Denna omställning har medfört ett litet minusresultat för enheten på heläret. Under 2019 väntas Utbildning hämta upp detta resultat. En genomgång av alla avtal för externa tjänster påbörjades under hösten 2018 och fortsätter under 2019.

I slutet av året investerade föreningen i nya datorer till den del av personalen på kansliet som hade äldst utrustning. Många datorer var 5–6 år gamla och inköpen var nödvändiga. Även byte av telefoner för samtliga anställda genomfördes i början av 2019, eftersom dåvarande telefoner var uttjänta.

Istället för julgåvor till personalen donerade föreningen 3 000 kronor till Regnbågsfonden i solidaritet med dess arbete.

Styrelse

Föreningens styrelse valdes av årsmötet den 24 mars.

Styrelsen har bestått av:

Jacob Tardell
Ordförande

Freddy Grip
Vice ordförande

Pierre Emmanuel Vial
Kassör

Kristofer Edlund
Sekreterare

Elin Danielsson
Ledamot

Johan Lindh
Ledamot

Joanna Mellquist
Ledamot

Mahnaz Ghezelloo
Ledamot

Peter Sidlund Ponkala
Ledamot

Suma Abdelsamie
Suppleant

Natalie Eriksson
Suppleant

Kansli

Under året har följande personer varit anställda på och arbetat med följande inom föreningen:

Emil Ahlén
Hälsa och hivprevention

Veronica Berg Hulthén
Utbildningsansvarig

Nicklas Dennermalm
Hälsa och hivprevention

Elliot Edberg
Utbildningsansvarig

Jenny Eiseb Söderstrand
Projektledare Egalia

Isander Freiman
Tjänstledig

Martin Halldin
Verksamhetschef, tillträdde 17 juli

Ingeborg Hasselgren
Administratör & medlemsgruppsansvarig (vikarie)

Moa Johansson
Utbildningsansvarig

Sofia Karlsson
Interimschef december 2017–juni 2018

Pablo Leiva
Migrantkonsulent

Olov Lindblad
Hälsa och hivprevention

Johanna Nyberg
Projektledare Jag är berättaren

Jojo Stenberg
Volontärverksamheten

Jo Tengblad Söder
Projektledare Jag är berättaren

Sofie Wahlström
Tjänstledig

Caro Wikbro
Hälsa och hivprevention

Maria Yvell
Tjänstledig

Ida Östlund
Projektmedarbetare Jag är berättaren

Medlemmar

Under 2018 fick RFSL Stockholm 655 nya medlemmar samtidigt som 36 utträdde ur föreningen. Den 31 december hade RFSL Stockholm 2241 betalande medlemmar.

Flytten

I februari genomfördes flytten av Stockholmsavdelningens kansli från Sveavägen, där RFSL har

huserat i 30 år, till Alsnögatan på Södermalms östra kant. I Det vita huset, som byggnaden heter, delar RFSL Stockholm kontorslokal med RFSU Stockholm; ett samboende som dels syftar till att minska lokalkostnaderna, dels skapar förutsättningar för ett fördjupat kunskaps- och erfarenhetsutbyte mellan organisationerna. De nya lokalerna på Alsnögatan är ombyggda för att passa RFSL:s och RFSU:s verksamheter och fokus har lagts på bland annat tillgänglighetsanpassning och praktiska ytor för medlemsgrupperna att använda.

Flytten innebar en planerad påfrestning på organisationens ekonomi och var även en prövning för personalen, men efter ett drygt år kan den betraktas som i stort sett fullt genomförd. Vi vill tacka alla som hjälpte till före, under och efter flytten.

Ny verksamhetschef

Den 17 juli tillträdde föreningens nya verksamhetschef Martin Halldin. Martin efterträdde Sanna Frost, som gick vidare till nya uppdrag i slutet av 2017 efter sju år som verksamhetschef. Under tiden däremellan anlitades Sofia Karlsson som interimschef och såg bland annat till att flytten av kansliet kunde genomföras. RFSL Stockholm vill rikta ett stort tack dels till Sanna Frost, för lång och trogen tjänst, dels till Sofia Karlsson för insatserna i samband med flytten och under våren 2018.

GDPR och IT-säkerhet

I samband med att GDPR implementerades den 25 maj 2018har RFSL Stockholm tecknat flera personuppgiftsbiträdesavtal med externa varu- och tjänsteleverantörer. Tillsammans med styrelsen har den nya verksamhetschefen fortsatt arbetet med organisationens GDPR-anpassningen. Gällande IT-säkerheten så pågår det systematiska arbetet för att förbättra den, bland annat genom att se över inloggningar och lösenord. Under 2019 kommer en översyn av alla digitala tjänster och deras leverantörer att göras.

Föreningsaktiviteter

Politiskt påverkansarbete

Under året har representanter för föreningen träffat politiker i Stockholms stad för att informera om vårt arbete med bland annat harm reduction.

Vi har träffat Sjukvårdslandstingsrådet och lyft frågan om införandet av PrEP i Stockholms län. Sedan i höstas har man börjat förskriva det till MSM. Vi följer den utvecklingen noggrant.

RFSL Stockholms utmärkelser

Regnbågspriset (tidigare Guldlambdan)

Denna utmärkelse uppmärksammar personer eller organisationer som gjort viktiga insatser för hbtq-samhället under det gångna året. Årets mottagare av Regnbågspriset var Sofia B. Karlsson, för det ihärdiga och modiga arbete som hon gjort för inkludering inom idrotten.

Sofia har genom sin bok "Stå upp när det blåser" och sitt långa gedigna arbete för att bryta normer gjort viktiga insatser för att hbtq-personer ska kunna vara en självklar del av sportvärlden.

Gamla hjältars pris

Priset utdelas till en person som i dåtid gjort viktiga insatser för hbtq-communityt i Sverige.

Årets mottagare av Gamla Hjältars pris blev Eva Bohlin, för hennes viktiga arbete genom Lesbisk Front, för att hon vågade vara öppen om vem och vad hon var inom skolans värld och i en intervju i pockettidningen R 1976 som lästes av många dåtida hbtq-personer i Sveriges alla hörn, samt för sitt viktiga arbete i riksdagens korridorer under en brinnande hiv-/AIDS-epidemi.

Årets eldsjäl

Priset tilldelas en aktivist eller volontär som genom sitt ideella engagemang har gjort viktiga insatser för föreningen på antingen kort eller lång sikt. I år tilldelades priset volontären Maria Källner, som med stort engagemang och outtröttlig energi har skapat en trygg mötesplats för hbtq-flyktingar genom sina insatser i Newcomers Stockholm.

Rosa tisteln

Årets mottagare av Den rosa tisteln var Polismyndigheten, för deras beslut att tillåta den nynazistiska organisationen Nordiska motståndsrörelsen att demonstrera och hålla bokbord utanför RFSL:s lokaler på Södertorg under Almedalsveckan i Visby. Det är viktigt att vi har en starkt skyddad och grundlagsfäst yttrande- och mötesfrihet, men det får inte vara så att nazisternas rätt går före alla andras. Polisens uppgift är inte att bereda plats åt nazister på ett sådant sätt att andra gruppers möjlighet att tryggt kunna organisera sig begränsas

Sociala aktiviteter

Den 11 april hade RFSU Stockholm och RFSL Stockholm en gemensam inflyttningsfest i lokalerna på Alsnögatan 7 i Danvikstull. En buffé dukades upp och både personal och medlemmar från de båda organisationerna var på plats. Flera uppträdanden framfördes och ungdomar från Egalia hade konstutställning och arrangerade disco. Sammanlagt kom omkring 200 besökare på inflyttningsfesten.

I december arrangerade styrelsen en medlemsträff på kansliet. Målsättningen var att sänka tröskeln för dialog mellan föreningen och dess medlemmar och tillsammans diskutera idéer om hur RFSL Stockholm kan utvecklas. Ett tiotal personer dök upp. Medlemsträffarna fortsätter under 2019.

Stockholm Pride

Under Europride medverkade representanter för RFSL Stockholm med flera programpunkter i Pride House och Pride Park. Se mer under verksamheternas och medlemsgruppernas årsberättelser.

Verksamhet

RFSL Stockholm bedriver en mängd verksamheter i form av projekt (med specifik projektfinansiering från exempelvis Arvsfonden, statsbidrag för hiv/STI-prevention etc.), verksamheter som Egalia, vuxenutbildning och hbtq-diplomering, föreningsaktiviteter och ett växande antal medlemsgrupper som har stöd från Stockholms stad. Med små medel genomför och levererar RFSL Stockholm ett stort antal aktiviteter som gör Stockholm till en bättre stad för hbtq-personer.

Egalia

Egalia är en fritidsverksamhet som riktar sig till unga hbtq-personer i åldrarna 13–19 år. Egalia drivs enligt identitetsstärkande metoder som har formats och utvecklats inom verksamheten under de elva år som Egalia har funnits. Många av dessa återfinns nedskrivna i Egaliamodellen. I verksamheten Egalia fungerar metoderna som en kvalitetssäkrare inför framtida satsningar och utmaningar.

Under 2018 har Egalia hållit öppet två dagar i veckan, vår- och hösttermin. Öppettiderna har varit måndagar och torsdagar klockan 16–20. Egalia har bemannats av tre ledare utbildade i Egaliamodellen under varje öppetkväll. Genom Egalia erbjuder RFSL Stockholm en trygg, kontinuerlig, gratis, drogfri och ledarledd mötesplats för unga hbtq-personer i åldrarna 13–19 år.

Egalias vision är att förbättra den psykosociala hälsan bland unga hbtq-personer i Stockholm. Egalia har som mål att:

- vara en trygg mötesplats för unga hbtq-personer
- hbtq-ungdomarna som besöker Egalia är stärkta i sina identiteter
- ungdomarna skapar verktyg för demokratiskt deltagande i samhälls- och kulturliv
- målgruppens tilltro till det egna värdet är stärkt och möjligheten att själva och tillsammans med andra kunna påverka sin vardag och möjlighet till organisering.

Egalia är den största plattformen för hbtq-ungdomar i Stockholm som är alkohol- och drogfri samt åldersreglerad. På Egalia fungerar kreativt skapande och andra aktiviteter identitetsstärkande och synliggörande. Samtal är en viktig del i Egalias verksamhet, pysslandet fungerar ofta som en isbrytare för de som besöker Egalia och gör det enklare för besökarna att berätta om saker som de inte vågar prata om någon annanstans. Aktiviteterna på Egalia rör sig mellan allt från enklare pyssel som att lägga pärlplattor till att beröra djupare ämnen som att samtala kring komma ut-processer.

När Egalia startades så var verksamheten ett treårigt projekt finansierat av Arvsfonden. Sedan 2009 finansieras Egalia av tre förvaltningar inom Stockholms stad; Socialförvaltningen, Idrottsförvaltningen och Kulturförvaltningen. Egalia tar också varje år emot donationer och gåvor från privatpersoner och andra organisationer som bidrar till verksamhetens utveckling och fortlevnad.

Saeed
WE
MS

Statistik

Under 2018 har Egalia haft öppet vid 65 tillfällen med 1 147 besök varav 160 av dem var förstagångsbesök. I snitt har verksamheten besökts av 18 personer per kväll varav 2–3 av dem har varit förstagångsbesökare. En ordinarie och tre vikarierande Egalialedare har rekryterats under året.

Aktiviteter

Exempel på uppskattade aktiviteter som genomförts under 2018 är nagelstudio, musikquiz, rollspel, tårtdekoration, kläddesign och brädspel. En återkommande och viktig aktivitet är det som på Egalia kallas för Filosofiska rummet, där deltagarna i ett avskilt och tryggare rum tillsammans med ledare får möjlighet att prata om sådant som känns viktigt och berör just dem. Denna aktivitet genomförs med jämna mellanrum och är omtyckt och visar sig ofta möta olika behov av samtal bland Egalias besökare. Denna bidrar även till att stärka relationen mellan ledarna och besökarna. En annan aktivitet som stärker gemenskapen och fungerar främjande är Egalias populära Speed-friending som även den återkommer med regelbundenhet.

Bland Egalias aktiviteter som sticker ut 2018 finns Egalias Europride Picnic Party som ägde rum under Stockholm Europride-veckan och blev en uppskattad sommaraktivitet för våra besökare. En annan populär kväll blev RFSL Stockholms och RFSU Stockholms vinterfest; ett öppet arrangemang för hela communityt. Egaliabesökarna bidrog med egen konstutställning, spoken word, tipspromenad och disco-rum. Det var uppskattat av Egalias besökare och även av en del anhöriga som fick möjligheten att komma på besök. Engagemanget bland Egaliabesökarna kring förberedelser och att få bidra var stort. Ett ytterligare önskemål var att anordna en queer Halloweenfest, vilket resulterade i en läskigt mysig kväll.

Egalia har under året uppmärksammat viktiga dagar såsom International Day Against Homophobia and Transphobia, 9 oktober för kampen mot rasism, Internationella barndagen, Internationella kvinnodagen, Transgender Day of Remembrance med flera, och har skapat innehåll anpassat efter dessa olika teman under våra öppetkvällar.

Egalia har under året ägnat sig mycket åt konstnärliga uttryck, i form av att exempelvis jobba med konsthantverk och olika material. Kreativt skapande står i fokus för verksamhetens sätt att skapa aktiviteter, delaktighet och gemenskap. Egalia arbetar också med att öka kunskapen hos ungdomarna när det gäller frågor om sex. Förutom att ledarna i spontana samtal som rör sex och relationer alltid har med ett säkrare sex-perspektiv så arrangerar Egalia sedan flera år tillbaka varje termin en Snacka sex-workshop. Dessa hålls antingen av någon av Egalialedarna eller någon som arbetar med sexhälsofrågor på till exempel RFSL Stockholm eller RFSL Ungdom. Där ges ungdomarna möjlighet att diskutera sådant som är relevant för dem. I år höll en Egalialedare, som även är utbildad RFSU-informatör, en "Vill du"-workshop om sex, relationer och samtycke med ungdomarna. Vi har även vid några tillfällen använt oss av RFSU Stockholms fritidsgårdslåda för att på ett roligt och inspirerande sätt kunna prata om frågor som rör sex.

Besök och gäster

Egalia har under året tagit emot besök från Skellefteås hbtq-grupp vilket blev ett uppskattat utbyte av erfarenheter för ungdomarna. Egalia bjöd även in och samarbetade med den antirasistiska och feministiska tankesmedjan Interfem som höll i forumteater med fokus på antirasistiska strategier med Egaliabesökarna. Röda Korsets folkhögskola gästade verksamheten och visade film och hade workshop om hiv med exempel från Sydafrika. Egalia har under 2018 bjudits in som gäster till två teaterföreställningar. Den ena var Dramatens uppsättning av *Angels in America* och den andra var Stockholms Stadsteater Skärholmens föreställning *The Laramie Project*, vilka båda hade fokus på hbtq-erfarenheter och upplevelser. Egalia arrangerade under vårterminen, tillsammans med Twentieth Century Fox, en gratis förhandsvisning av filmen *Love Simon* på biografen Skandia till alla våra besökare och övriga hbtq-communityt. Många ungdomar kom och tyckte att

filmen och evenemanget var stärkande och önskade en liknande filmvisning igen. Egalia besökte vid ett tillfälle RFSL Ungdoms mötesplats Newcomers Youth, för unga asylsökande hbtq-personer, vilket blev ett fint möte och utbyte mellan två liknande verksamheter.

Utbildning och nätverk

För att utveckla Egalia är det av stor vikt att projektledaren och Egalialedarna får fortbildas och håller sig uppdaterade inom relevanta områden. Viktigt är också att byta erfarenheter med aktörer inom olika verksamheter. Egalia har därför deltagit i ett flertal seminarium och utbildningar. Exempelvis utbildning i Non-Violent Communication med Friare Liv, kurs om autism med FSKF, konferens om inkluderande ledarskap med tema hbtq arrangerad av MUCF, seminarium med CAN om aktuell forskning inom ANDT och besök av utställningen Global demokrati på Mångkulturellt Centrum.

Spridning

Egalia är en källa för stöd och information, i form av studiebesök och samtal, till verksamheter som är i behov av detta. Under året hölls en föreläsning för Socialtjänstens stödprogram YAP i Botkyrka kommun och studiebesök och kunskapshöjning har gjorts för bland annat Hemgården i Lund, Hässelby-Vällingbys stadsdelsförvaltning och Upplands Väsby Ungdomsmottagning. Egalia har samverkat en hel del med kommunala aktörer såsom Skärholmens Ungdomsmottagning, Botkyrkas Ungdomsmottagning och Kultur- och fritidsförvaltningen på Botkyrka kommun. Ett samarbete som även kommer att fördjupas är det som inletts med Fryshuset i Skärholmen i samband med förberedelser för en eventuell uppstart av den nya mötesplatsen Egalia Skärholmen. Genom att delta i utåtriktade evenemang såsom att ha bokbord på Kulturnatten i Solna och Regnbågsfesten hos Aggregat i Hallonbergen har vi kunnat synas för fler.

Under år 2018 har vår aktivitet på sociala medier radikalt utökats och vårt Instagram-konto är nu välbesökt och uppdaterat. Sedan höstterminen har vi varje Egaliakväll en öppen frågestund på Instagram vilket ger möjligheten för besökare som ännu inte vågat ta sig till verksamheten att kunna ställa frågor till ledarna och bekanta sig med Egalia på distans. Det märks att vår synlighet på just Instagram har fått fler ungdomar att våga ta sig till Egalia.

HBTQ-hänget

Träffverksamhet för personer med normbrytande kognitiv funktionalitet som har rätt till insatser genom LSS. Hbtq-hänget uppstod efter att en av Funkisprojektets referensgrupper efterfrågade en social mötesplats för personer som bor på gruppboenden och/eller arbetar på daglig verksamhet och vill ha en plats att snacka hbtq och träffa andra med liknade erfarenheter. Hbtq-hänget fokuserar på rättigheter, hbtq-frågor och empowerment.

Under 2018 har Hbtq-hänget haft tio träffar. Årets första två träffar var på Folkuniversitet i lokalen KRITA. Efter att RFSL Stockholm flyttade till Alsnögatan 7 kunde träffarna vara där istället. Det är mellan 8–14 deltagare vid varje tillfälle, både nya och återkommande besökare. Hbtq-hänget är mycket efterfrågat och många berättar att de längtar till träffarna och att de har känt sig välkomna med en gång. Personal på boenden som kansliet mött på träffarna eller utbildat har beskrivit verksamheten som livsviktig och livsförändrande för målgruppen. Deltagare som kommit till Hbtq-hänget har beskrivit Hbtq-hänget som en trygg plats där en blir glad.

Under året har illustratören Elias Ericson utformat känslokort till Hbtq-hänget som kan användas för att prata om både mående och om könsidentitet. De har blivit ett mycket uppskattat inslag under kvällarna.

Under Stockholm Pride träffades Hbtq-hänget och gjorde flera aktiviteter som att vara på schlagerkvällen och ha en picknick tillsammans. Under Stockholm Pride var Hbtq-hänget även på releasefesten för boken *Min verklighet* som flera av deltagarna även har varit med och skrivit. De aktiviteter, teman och samtalsämnen som under året har tagits upp kommer från önskemål av deltagarna på Hbtq-hänget.

Hbtq-hänget är alltid gratis för deltagarna att komma till då det kan vara en avgörande faktor för om en som deltagare har möjlighet att komma till verksamheten eller inte.

Aktiviteter under året

- 10 träffar under hela året
- deltagande på releasefest för boken Min verklighet på RFSL Stockholm under Pride-veckan
- schlagerkväll i Pride Park
- picknick utanför Pride Park
- deltagande i Stockholm Pride-paraden
- besök av RFSU Stockholms projekt Sex i rörelse.

Jag är berättaren

Jag är berättaren är ett treårigt projekt som startade i september 2017. Projektet drivs av RFSL Stockholm och finansieras av Allmänna Arvsfonden. Det är ett berättarprojekt för hbtq-personer som bor på gruppbostad och/eller jobbar på daglig verksamhet och som vill berätta och författa böcker.

Bakgrund

Idén till projektet föddes på RFSL Stockholm och Funkisprojektets verksamhet Hbtq-hänget som är en mötesplats för hbtq-personer som bor i gruppbostad och/eller arbetar på daglig verksamhet. Deltagarna på Hbtq-hänget uttryckte en stor frustration kring avsaknaden av böcker, filmer och andra kulturella uttryck som handlar om hbtq-personer som är funkis. I förlängningen handlar det om avsaknad av en självklar plats i samhället. Att kunna känna igen sig och spegla sig i berättelser är mycket viktigt för normbrytares – och allas – hälsa.

Syfte och mål

Syftet med Jag är berättaren är att fylla en lucka i den svenska litteraturen genom att skapa ett tryggt och kreativt rum där berättelser som annars ges för lite utrymme i samhället får ta plats, bekräftas, formas och spridas. Målet är att skapa stärkande berättelser om hbtq och funkis och ge ut dessa i lättläst bokform (och eventuell annan form). Vi planerar att ge ut tre böcker, en bok per år. Under åren kommer berättelser också att publiceras på en blogg. Vi kommer också vid varje nytt boksläpp att åka på författarturné, bland annat till bibliotek.

Författarträffar

Under 2018 har jag är berättaren haft totalt 40 författarträffar med totalt åtta författare (för närvarande är de sju). Författarträffarna utgör huvudverksamheten i projektet och författarna samt projektmedarbetarna träffas varje måndag i RFSL Stockholms lokaler på Alsnögatan 7.

Varje träff är två och en halv timme och har en tydlig struktur. Kontinuitet och struktur är en förutsättning för att träffarna ska bli bra och nå målet. Författarträffarnas metod är hämtad från metoder från dels Hbtq-hänget, dels Queera berättelser. På träffarna gör vi olika skrivövningar och berättarövningar. Under året har vi haft stöd av berättarpedagog Kersti Björkman från Fabula Storytelling.

Alla författare har också haft regelbundna individuella skrivtider med projektmedarbetarna.

Under våren och hösten har projektet haft besök av olika inspiratörer på några av författarträffarna:

- Yolanda Bohm, poet
- Sara Lövestam, författare
- Amalthea Frantz, förläggare och språkkonsult för lättläst
- Elias Ericson, serietecknare
- Sebastian Lönnlöv, bibliotekarie och bokrecensent
- Mette Aakerholm Gardell, filmproducent och regissör.

Externa aktiviteter

Vi har besökt olika kulturevenemang för att få inspiration i skrivandet:

- bokrelease för Yolanda Bohms bok Ikoner
- författaruppläsning på Solna bibliotek med Mian Lodalen
- utställning på Historiska museet: "100 % kamp".

Bokrelease och uppläsningar

I samband med Stockholm Pride i augusti hade Jag är berättaren bokrelease i RFSL Stockholms lokaler för projektets första bok, *Min verklighet*. Det bjöds på tilltugg och författarna läste upp sina texter ur boken. Releasefesten hade ett 50-tal besökare och blev mycket lyckad.

Projektet hade även två punkter i Pride House på Stockholm Pride, en med uppläsning av texter ur boken och en som handlade om varför projektet behövs.

Jag är berättaren har medverkat i Sveriges Radios program Klartext vid tre tillfällen i augusti. DN.TV spelade in en tre minuter lång film där författarna läser sina texter. Den ligger på DN:s sajt, är mycket välgjord och har fått stor spridning.

Under hösten har författarna haft uppläsning av boken på Farsta bibliotek och på Solna biblio-
tek. Projektet har också besökt tre av författarnas dagliga verksamheter och pratat om boken och
läs Söndagsträffen i Kista och hade uppläsning där. En
av forfatt massa och presenterade boken och svarade på frågor.

Boken tryckte och tog slut efter två månader vilket är väldigt roligt. Många har
hört av sig och november gjordes ett nytryck med 500 exemplar till.

Webbplats

Inom Jag är be SL Stockholms hemsida tillgängliggöras. Arbetet har pågått under
2018 och hemsi tt lanseras i början av 2019.

HBTQ-hälsa

Stockholm bedriver omfattande hiv/STI-preventivt arbete för män som har sex med män (MSM) och transpersoner i Stockholm genom uppsökande verksamhet, kondomdistribution och informationsspridning. Inom ramen för Sexperterna-konceptet finns en rad projekt och verksamheter. RFSL Stockholm har sedan 90-talet jobbat på arenor där våra målgrupper möts just för att vara nära det sexuella mötet. Sexperterna tillämpar ett strikt peer eduation-perspektiv och jobbar aktivt för att informatörsgruppen ska spegla målgruppen utifrån ålder, kropp, hivstatus, hudfärg med mera. Speglingen av målgruppen sker också i Sexperternas kommunikativa material genom ett medvetet förhållningssätt till representation. Inom det hivpreventiva arbetet finns även verksamheter som ligger utanför Sexperterna, såsom migrantkonsultation, projekt riktade till personer som säljer sex, konferenser, utbildning och annat.

Sexperterna Park

Eftersom vi har sett en nedgång i antalet personer som rör sig på dessa arenor, samt att det tenderar att vara samma målgrupp vi möter, har vi gjort en omprioritering där vi har ökat antalet pass inom klubbverksamheten. Istället för att skicka volontärer till dessa områden gjordes upprepade försök att sätta upp olika former av kondomholkar för att kunna förse målgruppen med kondomer och glid. Tyvärr fick dessa inte vara kvar utan besökare tog hela lådor/tog sönder lådor. Under nästa år ska denna del utvärderas och utvecklas.

Sexperterna Klubb

Kondombaren

Sedan 2011 har Sexperterna Klubb använt sig av Kondombaren som utgörs av ett portabelt bord med tillhörande roll-up. Tanken bakom baren är att öka synligheten samt att den underlättar och uppmuntrar till samtal med målgruppen. Kondombaren används med en fackindelad plexiglastopp, specialutformad för att demonstrera ett brett urval av kondomer. En stor del av arbetet är att sänka trösklarna till kondomanvändning. Olika faktorer som interventionen tar upp är bristande passform, storlek, latexallergi och okunskap om hur kondomer bäst hanteras. Under 2018 användes kondombaren främst vid lite större evenemang som Kink Bash, SLM:s Baltic Battle och julfest. Kondombaren har inte kunnat användas på Backdoor eller King Kong av praktiska skäl.

Utdelning av kit

Parallellt med Kondombaren har Sexperterna Klubb jobbat med utdelning av kit. Fördelen med kit är att volontärerna kan arbeta under fester där det är för mycket folk för att kondombaren ska få plats på ett lämpligt sätt. Alla kit består av en tunn genomskinlig plastficka gjord för att enkelt slinka ner i folks väskor och fickor. Varje kit innehåller två kondomer, två glid och informationsmaterial.

Under 2018 har Sexperternas informatörer varit ute vid 65 tillfällen och delat ut över 60 000 kondomer och glid till klubbesökare på Stockholms gayklubbar. Informatörerna har haft 500 längre samtal om säkrare sex med målgruppen. Samtalen har främst handlat om kondomer, glidmedel, PrEP, kondomanvändning, hiv/STI och Sexperternas verksamheter. Klubbarna som varit inkluderade under 2018 är SLM, King Kong, Backdoor och majoriteten av festerna som arrangerades under Stockholm Pride.

Minibaren

Under försommaren 2012 introducerades Minibaren på Stockholms nattklubbar. Det blev snabbt en succé som uppskattades av både arrangörer och besökare. Minibaren är plexiglasbehållare

eller engångsbehållare för kondomer och glid som strategiskt kan placeras ut i önskvärda lokaler. I mån av plats har vi byggt upp kondomväggar som påminner godishyllor. Syftet är att visa på att det finns en stor variation av storlekar och former. På så sätt kan besökarna enkelt läsa om de olika kondomerna och förhoppningen är att informationen ska hjälpa till att hitta en kondom med bra passform. Minibaren har under 2018 funnits stationärt på sex nattklubbar och sex barer i Stockholm. Totalt under 2018 delades det ut över 280 000 kondomer och 81 000 engångsglid genom minibaren.

Stockholm Pride 2018

Prideveckan 2018 blev en period av intensiv aktivitet för Sexperterna Klubb och Park. Vädret var fint och informatörerna var ute samtliga dagar i cruisingområdena Långholmen och Frescati. Klubbverksamheten omfattade att informatörer besökte 22 fester/klubbar som hölls i samband med festivalen. Sammanlagt inom Klubb och Park delades det ut över 20 000 kondomer och glid i form av kit under Pride

Kinema

RFSL Stockholm sköter distributionen av gratis kondomer och glid till Stockholms samtliga videoklubbar och bastuklubbar där män träffas för sex med andra män. Det är en verksamhet som fortlöpt under ett flertal år, och det bedrivs ett väl etablerat samarbete. Under 2018 har RFSL:s minibar fortsatt att användas på samtliga videoklubbar. Under året har vi fortsatt arbetet med att tydliggöra att vi delar ut kondomer i olika storlek för att belysa vikten av att hitta en kondom i rätt storlek. Detta har gjorts genom att varje kondom fått en egen behållare med en text som beskriver just den kondomen. RFSL Stockholm har även sett till att det funnits informationsmaterial på olika språk och affischer om säkrare sex på samtliga klubbar. Totalt delades det ut över 98 000 engångsglid och 256 000 kondomer genom Kinema under 2018.

Sexperternas Kampanj 2018

Under våren 2018 fortsatte vi med höstens kampanj "Storleken har betydelse." Under hösten släpptes Sexperternas kampanj för 2018. Den gjordes i samverkan med RFSL:s förbundskansli och fokus var PrEP. Kampanjen bestod av informationsfilm, nyckelring med plats för tabletter för ökad följsamhet och den nya broschyren *Kort om PrEP*. Under vintern 2018 påbörjades arbetet med vårt arbete mot gonorré och en nylansering av 2017-års kampanj "Sexperternas Dejtingbok".

Sexperterna.org 2018

Under 2018 har vi underhållit existerande sidor och försett dessa med nytt innehåll i form av nya artiklar och blogginlägg. Vi har också gått genom gamla artiklar för att uppdatera länkar och samtidigt gjort faktagranskningar utifrån ny forskning.

Följande sidor ligger för närvarande online under namnet Sexperterna:

- sexperterna.org
- slm.sexperterna.org
- en.sexperterna.org (engelska)
- ar.sexperterna.org (arabiska)
- es.sexperterna.org (spanska)
- ru.sexperterna.org (ryska).

Vi har jobbat med att förse alla våra hemsidor med SSL-certifikat, ett arbete som kommer att

avslutas under 2019. slm.sexperterna.org fick en teknisk genomgång och vi reparerade trasiga formulär och tog bort skadlig kod som uppstått.

Övrigt arbete online

Förutom hemsidorna jobbar vi även med Facebook och vi har börjat utveckla en Instagramstrategi. Gällande Facebook har vi uppdaterat vår Facebookstrategi och uppdaterar flera gånger varje vecka enligt de riktlinjer som satts upp. Förutom att marknadsföra Sexperterna Chatt och svara på frågor i Facebookfrågelådan har vi postat inlägg bland annat gällande PrEP, marknadsfört testning, lyft kondomstorlek och livsstilsfrågor relevanta för målgruppen enligt Mary Poppins-metoden, det vill säga att vi bäddar in och lättar upp de hivpreventiva budskapen med texter som är mer lustbetonade eller roliga. Sexperterna på Facebook hade 2 572 gillare och följare i december 2018.

Trycksaker och annonser

RFSL Stockholm har som vanligt distribuerat broschyrer om hiv/STI och säkrare sex till hiv/STI-mottagningar och ungdomsmottagningar i Stockholms län efter efterfrågan. *Kort om sex* finns på fem språk, och i två versioner: en som riktar sig till män som har sex med män, och en som riktar sig till transpersoner. Uppdateringen påbörjades 2017 (svenska och engelska) och avslutades 2018 (arabiska, ryska och spanska).

Vi har under året lagt till *Kort om PrEP* som en del av årets kampanj, och den kommer att ingå i vårt standardutbud från och med nu.

Vi har under året annonserat på flertalet plattformar:

- Grindr (Testpoint)
- Qruiser.com (Sexperterna.org, rodaparaplyet.org)
- Scruff (Slm.sexperterna.org)
- QX papperstidningen (Testpoint, slm.sexperterna.org)
- GayRomeo (Röda Paraplyet)
- Facebook (Sexperterna).

Insatser till Newcomers

Under 2018 har RFSL Stockholm gjort gästföreläsningar vid medlemsgruppen Newcomers medlemsmöten, om överföring, testning och behandling av hiv/STI, om lagstiftningen som gäller sexuella övergrepp och trakasserier, om anatomi och njutning, om hur det är att leva med hiv med välfungerande behandling, samt haft kondomworkshop. Inför medlemsmötena erbjuds snabbsvarstestning för hiv och syfilis till medlemmar i Newcomers. Vi har också haft samtal om hiv/STI i enrum med medlemmar.

SMS-påminnelse

Australisk forskning visar att det går att öka regelbundenheten i hivtestning genom SMS-påminnelser. Sedan 2011 har Sexperterna marknadsfört en tjänst som gör just det. Tjänsten riktar sig till MSM, transpersoner och sexarbetare, och det finns möjlighet att få påminnelser var tredje, sjätte eller tolfte månad efter behov.

SMS-påminnelsen görs i samarbete med RFSL:s förbundskansli, RFSL Rådgivningen Skåne, RFSL Göteborg och RFSL Örebro.

Röda paraplyet

Röda paraplyet har idag två grenar, dels hemsidor med säkrare sexinformation riktade till sexarbetare och dels ett samarbete med Venhälsan på Södersjukhuset. Hemsidan rodaparaplyet.org och den engelska versionen rodaparaplyet.org/en ligger fortsatt online. Arbetet med att uppdatera hemsidan påbörjades 2018 med hjälp av personer som sålt sex och arbetet kommer att slutföras under 2019.

I samarbetet med Venhälsan ingår regelbundna möten och utbildning av ny personal för att säkerställa att kompetensen finns i hela arbetsgruppen. Venhälsans input och erfarenhet kommer att tas till vara, likväl som input och erfarenhet från personer med egen erfarenhet av att sälja sex. Venhälsans nya personal fick möjligheten att gå utbildningen under våren 2018 tillsammans med personal från Stockholms Mansmottagning som inte hade möjlighet att gå utbildningen 2017.

Metodmaterialet Dialog distribueras fortfarande. Samarbeten och kunskapsinhämtning skedde genom samarbete med RFSL Ungdoms nätverk (där socialtjänsternas verksamheter ingår), med Fuckförbundet och genom att vi deltog vid en disputation vid institutionen för social arbete vid Göteborgs universitet.

RFSL Stockholms tolfte Sexhälsokonferens

Sexhälsokonferensen är RFSL Stockholms metodlabb där vi under två dagar fokuserar på aktuella frågeställningar, teman eller målgrupper. Årets tema var för andra gången chemsex. Till konferensen bjöd vi in en rad organisationer inom frivilligsektorn, vården och myndigheterna för att bygga plattformar för bättre samverkan och bättre vård för personer som ägnar sig åt chemsex.

Följande organisationer föreläste:

- Karolinska Institutet
- Sprutbytet vid S:t Göran
- Livsstilsmottagningen
- Brukarföreningen Stockholm.

Två volontärer från Sexperterna tog anteckningar och gjorde en konferensdokumentation som finns tillgänglig som pdf.

Chemsex

RFSL Stockholm ser en komplex koppling mellan chemsex, hälsa och hivprevention. Under 2018 har vi utbildat vårdpersonal på Venhälsan, Sesam City, Sesam Huddinge, Preventhiv, Anova och på Ungdomsmottagningskonferensen i frågor som rör chemsex. Vi har också deltagit i nätverk initierade av Hiv-Sverige och Noaks Ark Stockholm.

Ätstörningar

Under året sökte vi pengar för att jobba med MSM och ätstörningar och vi beviljades ett mindre bidrag för 2019.

Hälsoträff för anställda inom RFSL samt övriga konferenser

Syftet med träffen är att få en plattform för erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling mellan alla tjänstepersoner som jobbar med hiv- och STI-prevention inom RFSL Ungdom/Förbundet och dess avdelningar. I år var vi i Göteborg. Några teman som diskuterades var hur det ser ut med PrEP runt om i landet, Chemsex samt antirasism.

Vi har också deltagit i det nordiska samarbetet för organisationer som jobbar med hiv bland MSM, i år var konferensen i Stockholm. Centrala teman på i båda forumen var våra testningsverksamheter, PrEP, Chemsex och strategier för kommunikation.

Världsaidskonferensen hölls i år i Amsterdam och vi deltog där och på förkonferensen som var särskilt inriktad på män som har sex med män. Stort fokus i år var på PrEP-implementering och hälsa för chemsex-personer, samt Treatment as Prevention. Förutom att delta så nätverkade RFSL Stockholm med ett stort antal personer och organisationer nationellt och internationellt.

Sexperterna Chatt

Verksamheten Sexperterna Chatt är en nationell uppsökande verksamhet på internet som drivs av RFSL Stockholm, med RFSL som huvudman och med finansiering från Folkhälsomyndigheten. Sexperterna Chatt arbetar precis som RFSL Stockholms övriga uppsökande hiv/STI-verksamheter enligt metoden Peer Education. Metoden utgår från att en målgrupp lättare lyssnar på och tar till sig information från någon som själv tillhör målgruppen. Peer Education som metod används ofta inom det hiv-preventiva arbetet för MSM. Informatörerna är verksamma under kvällar och helger online och för samtal kring sex och säkrare sex med främst med MSM och transpersoner. Under 2018 har informatörerna varit verksamma på fyra arenor, listade i storleksordning enligt antal kontakter: internetcommunityt Qruiser, frågelådan på sexperterna.org, Sexperternas gilla-sida på Facebook, och appen Scruff. Under året har Sexperterna Chatt varit online vid runt 160 tillfällen, vilket innebär att vi upprätthåller den tätare schemaläggningen som började 2015. Informatörerna har haft cirka 1 500 kontakter med frågeställare ur våra målgrupper. Hösten 2017 blockades vår profil på Grindr, där vi hade många kontakter, så tyvärr har vi inte kunnat vara på den arenan under 2018.

Testpoint

RFSL Stockholm driver den anonyma testningsverksamheten Testpoint. Målgrupper för projektet är MSM, transpersoner, nyanlända hbtq-personer och personer som har sex mot ersättning. Testpoint har under 2018 erbjudit hivtest med snabbsvar, dels i RFSL:s lokaler på Sveavägen 59/ Saltmätargatan 20, dels på videoklubben Manhattan, samt medlemsklubben SLM.

Testpoint i RFSL Stockholms lokaler hade öppet under tisdagskvällar, och vi hade under året ofta högt tryck på verksamheten. Under november och december hade vi extraöppet på torsdagar. Under året har Testpoint utfört drygt 650 tester för hiv.

KE
MB

Migrantkonsulent

Migrantkonsulenten ger stöd till hbtq-personer med migrantbakgrund och deras anhöriga. Genom Migrantkonsulenten bedrivs primär och sekundärprevention, främst riktad till hiv-positiva och/eller personer med andra STI-sjukdomar. Detta sker huvudsakligen genom rådgivande samtal om behandlingar samt läkarbesök på hiv-mottagningar, till exempel Venhälsan, Sesam City, Sesam Danderyd och Huddinge Sjukhuset. Under 2018 genomfördes cirka 212 samtal om hiv/aids och STI, varav cirka 99 % berörde gruppen MSM, och vi genomförde 154 hälsosamtal (med 144 män, 7 kvinnor och 3 transpersoner). Under 2018 har vi fortsatt samarbetet med Venhälsan, Posithiva gruppen, Test-point, Noak Ark, Sesam City och Huddinge sjukhus.

Individuella stödkontakter

RFSL Stockholms Migrantkonsulent hade under 2018 kontakt med 302 personer. Klienterna kom från 53 länder runt om i världen:

Afghanistan, Albanien, Algeriet, Argentina, Bangladesh, Belarus, Bolivia, Brasil, Colombia, Costa Rica, Chile, Dominikanska republiken, Ecuador, Egypten, El Salvador, Eritrea, Estonia, Etiopien, Gambia, Ghana, Georgia, Guatemala, Indien, Iran, Irak, Kamerun, Kenya, Kirgizistan, Kuba, Kurdistan, Libanon, Marocko, México, Montenegro, Nicaragua, Nigeria, Panama, Pakistan, Peru, Rumänien, Senegal, Sierra Leone, Somalia, Spanien, Syrien, Tanzania, Thailand, Togo, Tunisien, Ukraina, Uganda, USA och Venezuela.

Av de 302 klienterna var 247 män, 49 kvinnor och 6 transpersoner. Av dessa har 160 personer definierat sig som homosexuella (145 män och 15 kvinnor), 59 som bisexuella (57 män och 2 kvinnor), 6 som transpersoner och 77 som heterosexuella (44 män och 27 kvinnor).

Totalt genomförde invandrarkonsulenten cirka 679 personliga samtal under året (558 med män, 110 med kvinnor och med transpersoner) och 1 204 samtal per telefon och e-post (997 med män, 173 med kvinnor och 34 med transpersoner).

De personliga samtalen har handlat om: Psykosocialt: 19 personer, Asyl/migration: 279 personer (229 män, 45 kvinnor och 5 transpersoner), hiv/aids: 5 personer (5 män) och hälsosamtal: 154 personer (144 män, 7 kvinnor och 3 transpersoner).

I år har det återigen varit mycket svårt att ta hand om det stora antalet personer (klienter) som har uppsökt Migrantkonsulenten. Försök har gjorts med att korta besökstiden till en timme per klient, vilket inte är idealiskt. En ytterligare rådgivare eller kurator behövs för att kunna tillgodose behoven hos det stora antal människor som kommer att söka stöd och hjälp under de kommande åren. Sverige måste hela tiden utveckla nya vägar för stöd till nykomlingar i landet och för att tillgodose deras behov under sina första fem år i Stockholm.

Samarbeten

Migrationskonsulenten har under året samarbetet med Röda Korset/Tortyrcentrum, Socialförvaltningen för hemlösa, Venhälsan, Sesam Danderyd och Huddinge sjukhus infektionsklinik (samtal och testning med läkare eller kuratorer om/med hiv-patienter som Migrantkonsulenten träffat på RFSL Stockholm), Posithiva gruppen, Noaks Ark, testning och luncher till/för personer med hiv och deras anhöriga och med RFSL Newcomers, RFSL Ungdom Newcomers Youth och Testpoint.

Migrantkonsulenten har bara medverkat på en konferens under 2018: RFSL:s Behandlarträffen och Hälsoträffen i Göteborg 9–13 april 2018. Migrantkonsulenten har inte kunnat delta i flera kurser, konferenser och andra aktiviteter under året, vilket är en konsekvens av det stora antalet kunder/klienter vi har haft under 2018.

Newcomers Stockholm

Vårt mål under 2018 har varit att skapa en trygg miljö där våra medlemmar kan vara sig själva och få hjälp med sina speciella problem. Vi har haft regelbundna möten varje vecka med olika teman för att ge kunskap för att kunna orientera sig i det svenska samhället.

Vi har med hjälp av RFSL Stockholm och våra volontärer erbjudit juridisk rådgivning varje vecka, översättningshjälp, hjälp med att hitta lösningar vid akuta livssituationer, kontaktpersoner för individuellt stöd och svensklektioner på flera olika nivåer. Vi har startat en grupp för att kunna hjälpa asylsökande medlemmar förbereda sig inför deras stora intervju på migrationsverket.

Vi har haft en mängd sociala aktiviteter med besök på muséer, studiebesök, bruncher, picknicks, simning, fotboll, språkcafé och våra regelbundna onsdagsmöten med olika föreläsningar och workshops. Svenska kyrkans församling i Adolf Fredrik, har ordnat luncher och aktiviteter för våra medlemmar varje vecka under stor del av året. Under hösten har också Sofia församling ordnat söndagsluncher innan deras Regnbågsmässa, vid två tillfällen.

Vårt deltagande under Europride i Stockholm var omfattande, med ett eget tält i Prideparken och flera programpunkter i Pride house. Medlemmarna ordnade många spännande aktiviteter och vi skapade intresse bland Pridebesökare för att bli volontärer i Newcomers.

Under 2018 har RFSL Stockholm ansökt om och beviljats TIA-medel (Tidiga Insatser för Asylsökande) från Länsstyrelsen, för att kunna utöka verksamheten i Newcomersgruppen. Det har bland annat inneburit att vi har startat en stödgrupp för män som har sex med män och en stödgrupp för kvinnor som har sex med kvinnor. De två grupperna samt gruppen för transpersoner, som redan fanns, har börjat träffas ungefär en gång i veckan för olika aktiviteter.

Trans Newcomers

För att skapa en känsla av trygghet har gruppen haft regelbundna sociala aktiviteter. Tillfällen till samtal om sådant som är gemensamt för deltagarna i gruppen skapar en grogrund för bättre känslomässig hälsa. Under höstterminen har vi fått en ny volontär som är psykolog, som kommer att följa gruppen under 2019.

För att skapa självförtroende och för att synliggöra transpersoner har vi satsat på aktiviteter utomhus och gemensamma besök på exempelvis restauranger och Gröna lund.

Vi har fått många nya medlemmar under året.

Gruppen för Homo-/Bisexuella män

Gruppen startades som en del av TIA-projektet med Länsstyrelsen. Vi har träffats nästan varje vecka för sociala aktiviteter och samtal kring den livssituation som homo-/bisexuella män i Newcomers målgrupp befinner sig i. Bland annat har vi haft en studiecirkel tillsammans med ABF för att prata om sexualitet, relationer, komma ut, olika uppfattningar om homosexualitet i deltagarnas ursprungsländer.

Gruppen för Lesbiska/Bisexuella kvinnor

Gruppen har haft ett par möten under hösten för att planera vidare aktiviteter. Gruppen har deltagit i två träningstillfällen tillsammans med Lubba med lebb, ett träningsinitiativ med lesbiska förtecken där alla inkomster har gått till Newcomers.

Vi har även besökt Historiska museet och utställningen *100 % kamp*, om utvecklingen av de mänskliga fri- och rättigheterna i Sverige.

Transit stöd- och samtalsgrupper

Under 2018 har vi hållit två samtalsgrupper och en stödgrupp.

Vi var tvungna att ställa in en stödgrupp på grund av att för få personer hade anmält sig. Till höstens stödgrupp var det också ett lågt antal anmälda. Vi kommer att analysera detta i början av 2019 och ta fram en plan för ökat deltagande.

Samtalsgruppen har varit välbesökt och fungerat otroligt bra med de två ledarna Alve och Paloma. Vårens grupp var helt full med 14 personer medan höstens grupp besöktes av sju deltagare.

Under året har vi fortsatt slutförandet av Transitmetoden och kommer till 2019 börja använda det nya materialet. Vi har även utbildat tolv nya volontärer i det nya materialet att hålla grupper runt om i landet. Detta genomfördes i samarbete med RFSL Förbundets suicidpreventiva verksamhet.

Då våra beviljade medel för att driva Transitverksamheten inte är tillräckliga har vi fokuserat på att rekrytera en volontärsamordnare som ska koordinera arbetet tillsammans med projektledaren.

...

Transkalendern

Transkalendern gick 2018 in på sitt sjätte år. Den är en produkt av, med och för transcommunityt och dess allierade. Årets fotograf var Lo River Lööf som gjorde ett fantastiskt arbete med att välja ut tolv modeller som tillsammans fick representera 2019 års Transkalender.

Releasen av Transkalendern hölls tillsammans med Trans Fest Stockholm på baren Bitter Pills. Det var fullsatt och kalendern var väldigt uppskattad.

2019 års Transkaleder är gratis för att så många som möjligt ska ha möjlighet att få del av den. Vi upplever att Transkalendern är ett starkt och omtyckt varumärke inom communityt, och det vill vi bevara.

...

Utbildning

RFSL Stockholms utbildningsenhet har under verksamhetsåret 2018 varit ute i 34 olika verksamheter, med uppdrag varierande i storlek och omfattning. Allt från storföreläsningar, workshops och längre processinriktade insatser har genomförts. Uppdragsgivarna har varit allt från de kommunala verksamheter och enheter som anmält intresse för Stockholms stads diplomeringar, till andra arbetsplatser, föreningar, organisationer och fackförbund. Gemensamt, via både diplomeringarna och de övriga utbildningarna, har RFSL Stockholm utbildat omkring 1 500 personer under 2018 – vilket i förlängningen innebär att vi har nått ännu fler, då arbetet med hbtq och normkritik många gånger förankrats hos uppdragsgivarna vi har utbildat i första hand. Vi kan se att utbildningsenheten på RFSL Stockholm når ut till en växande skara och att vårt goda renommé håller i sig.

Under året har föreningen som mest haft tre personer anställda på heltid för utbildningsenheten. En nyanställning av utbildningsansvarig på heltid, med särskilt fokus på verksamhetsutveckling skedde i februari, och ytterligare en utbildningsansvarig med särskilt ansvar för marknadsföring och kommunikation anställdes i september. Planer och idéer för marknadsföring och tydligare kommunikation av RFSL Stockholms utbildningar påbörjades i arbetslaget under hösten 2018, med ambitionen att börja verkställa olika åtgärder och aktiviteter under nästkommande verksamhetsår.

Under hösten 2018 arbetade utbildningsverksamheten med att utveckla de utbildningsupplägg

som RFSL Stockholm erbjuder. De olika upplägg som utbildningsenheten erbjuder är nu förtydligade vilket underlättar i kommunikationen utåt och kommande marknadsföringssatsningar samt gör administrationen kring dem mer lätthanterlig. I samband med detta justerades även priserna för skräddarsydda utbildningar så att de mer stämmer överens med den arbetstid som läggs ner. Under december 2018 togs nya texter fram för hemsidan utifrån de nya utbildningsuppläggen, som lanseras tidigt 2019.

Uppdraget med HBTQ-diplomering inom Stockholm stad fortsatte som planerat under 2018, och kommer att löpa fram till november 2019. RFSL Stockholm är förstaval i upphandlingen och har under 2018 färdigdiplomerat 14 enheter/arbetsplatser i staden.

Tidigare utbildningsansvarig på RFSL Stockholm påbörjade innan sin tjänstledighet ett arbete med en specifik stadsdelsförvaltning inom staden gällande metodutveckling och verksamhetsplanering för en av deras pedagogiska verksamheter, planerat för 2018 – men i och med tjänstledigheten bordlades detta och ligger numera vilande tills vidare.

RFSL Stockholm bistår – i mån av tid och arbetsresurser – med RFSL-förbundets HBTQ-certifieringar i Stockholmsregionen, något som inte behövts under verksamhetsåret 2018.

I slutet av 2018 tog utbildningsenheten fram broschyren *Bra bemötande av hbtq-personer*. Broschyren beställdes av Uppdrag psykisk hälsa Stockholms län och den ska spridas till vårdgivare i hela länet. Bra bemötande av hbtq-personer är skriven på lättläst svenska för att den ska vara tillgänglig för så många som möjligt.

...

Volontärverksamheten

Under större delen av 2018 har Volontärverksamheten drivits av en projektledare anställd på 60–75 %. Under hösten fick vidareutvecklingen av verksamheten stå tillbaka för ett fokus på Newcomersverksamheten.

I enligt med Verksamhetsplanen för 2018 har följande genomförts:

- Nya uppdrag har tagits fram, bland annat ett som volontärsamordnare för Transitverksamheten, samt flera nya inom Newcomersverksamheten.
- Tre volontärutbildningar till Newcomers har hållits och cirka 20 nya volontärer har utbildats. Fyra nya Transitledare har utbildats och två nya till Freebiebinder.
- Here & Queer-Kampanjen under Stockholm Europride där personer från våra medlemsgrupper utbildades till volontärer under veckan där de var aktiva i RFSL:s tält i Pride Park och berättade om RFSL Stockholms arbete. Mycket uppskattat av både volontärer och arrangörer.
- En utbildning i Transitmetoden hölls i samarbete med förbundet där tolv nya volontärer från hela landet utbildades i att hålla Transitgrupper i sina RFSL-avdelningar.
- Evenemang: Inflyttningsfest tillsammans med RFSU Stockholm, Sommarfest, Transfesten under Stockholm Pride tillsammans med Trans Fest Stockholm, Transgender Day of Remembrance, Release av Transkalendern tillsammans med Trans Fest Stockholm, Vintermingel tillsammans med RFSU.
- Julkampanjen "I'm dreaming of a Queer Christmas" drevs med fokus på att få folk att donera pengar till våra verksamheter och bli medlemmar i föreningen.
- Freebiebinder körde en kampanj under oktober månad för att få folk att donera fler av sina binders. Behovet av binders har ökat stort och de volontärer som arbetat med verksamheten har lyckats mycket bra med att nå ut.

Under året har vi tagit fram ett informationsmaterial i form av en flyer som tydligt beskriver vad RFSL Stockholm gör och vilka vi är.

Medlemsgrupper

Flytten till Danvikstull innebar en stor omställning för många av RFSL Stockholms medlemsgrupper, varav vissa har använt lokalerna på Sveavägen i decennier. I takt med att personalen har funnit sig tillrätta på det nya kansliet så har även många av medlemsgrupperna gjort det. Allt fler har hittat sin plats på Alsnögatan.

Följande medlemsgrupper har rapporterat in verksamhet under 2018:

Asexuell/aromantisk gemenskap

Asexuell/Aromantisk Gemenskap är en grupp för personer på det asexuella och/eller aromantiska spektrumet. Vi välkomnar självklart också personer som är funderande eller nyfikna. Vårt främsta syfte är att utgöra en mötesplats för asexuella och aromantiska personer, där vi både kan samtala om asexualitet och aromantik och bara träffas för att ha trevligt tillsammans. Under 2018 har vi bland annat fortsatt med våra träffar. Vi har haft våra vanliga fika-träffar och vi hade vår första picknickträff på Waldemarsudde. Vi höll också ett panelsamtal om asexualitet och aromantik under Europride med Pride Ung och gick tillsammans i Prideparaden. På träffarna har i genomsnitt sex personer medverkat.

Bögbokcirkeln

Bögbokcirkeln har träffats en gång i månaden under året på baren Bitter Pills, och hade sommaravslutning på Långholmen. Vi har i sedvanlig ordning pratat bögböcker, bland andra *Call Me By Your Name* av Andre Aciman, *Det som tillhör dig* av Garth Greenwell och nu senast *Selamlik* av Khaled Alesmael. Ungefär fem till tio personer brukar komma, både nya och gamla. Våra träffar annonseras som öppna Facebook-events.

Flatpatrullen

Flatpatrullen har nu funnits i snart 6 år och är en grupp för personer som identifierar sig som tjejer och transpersoner som gillar tjejer. Vi är numera cirka fyra personer som organiserar träffarna. Vår grupp på Facebook har nu 800 medlemmar och en hemsida finns där vi har vårt program samt att medlemmarna kan kontakta oss. Vi har meddelat våra besökare om RFSL:s arbete och även informerat om hur mycket det kostar att vara medlem i RFSL. Detta för att försöka få deltagarna att gå med i RFSL. Under 2018 har medlemsgruppen bara varit verksam på Facebook. Gruppens administratörer har haft andra ärenden som påverkat den lilla fritid man har. I början av 2019 kommer vi att fortsätta på samma sätt, men vid halvårsskiftet kan det bli förändringar i vad vi kan presentera för våra medlemmar.

Gay-seniorerna

Gay-seniorerna vänder sig till homo- och bisexuella män från 60 år och uppåt. Även yngre som trivs med oss är välkomna. Inom Gay-Seniorerna träffas vi för att trivas och umgås, och det har vi gjort i 31 år nu. Totalt är vi cirka 170 medlemmar. Seniorcaféet på Det vita huset är motorn i verksamheten. På onsdagar samlas där mellan 30 och 40 seniorer kring kaffeborden.

Förutom caféet har vi genomfört många andra olika aktiviteter:

- vårutflykt med Eckerölinjen till Åland
- sommarutflykt med båt till Vaxholm och dess fästning
- höstutflykt till Tallinn
- besök på Stadsteatern
- drygt 35 tisdagsaktiviteter bestående av promenader, bio- och museibesök.
- en utflykt med lunch
- två matlag
- julmiddag.

Lite vid sidan om:

- efter Seniorcaféet besöker 15-talet herrar en närbelägen pub på Södermalm
- på fredagar träffas dryga 10-talet på en pub på Sveavägen
- till Storkyrkobadet beger sig en handfull medlemmar om fredagarna
- på Gay-gympan deltar en handfull av de våra.
- vi har deltagit med representanter på fyra sammankomster som olika stadsdelsförvaltningar har arrangerat.

Golden Ladies

Club Golden Ladies Stockholm är en aktivitetsgrupp inom RFSL Stockholm och vänder sig till lesbiska och bisexuella kvinnor från 35 år och uppåt. Vid årsskiftet 2018/2019 var vi 221 medlemmar. Golden Ladies har under året arrangerat såväl temacaféer som fester och aktiviteter på stan, däribland biobesök, teaterbesök och stadsvandringar. Under året har nio styrelsemöten hållits. Årsmötet hölls den 27:e januari och hade 35 deltagare.

HBTQ<3 BDSMF

Gruppen är till för alla HBTQ-personer (och våra allierade) som är nyfikna på, eller utövare av, BDSMF i någon eller flera aspekter. Du kan antingen bara vara med i gruppen på Darkside/Facebook och/eller delta IRL i våra workshops/föreläsningar, träffar, med mera som kommer ske bland annat i RFSL Stockholms lokaler. Vårt mål är att tillhandahålla en trygg och icke-diskriminerande miljö där en kan diskutera och utvecklas oavsett vilka/en identitet/er och/eller preferens/er en har. Under 2018 har HBTQ<3BDSMF tyvärr varit inaktiva när det kommer till föreläsningar och workshops, men har under året varit aktiva i det tysta med att söka efter personer som kan föreläsa och hålla workshops tillsammans med oss.

Lambda IF

Lambda IF är en medlemsgrupp inom RFSL Stockholm som fokuserar på idrott och idrottsutövande. Sedan Lambda IF startade har verksamheten stadigt vuxit. Vilka idrotter, lag och aktiviteter som finns inom Lambda IF beror på medlemmarna själva.

Fotboll

Lambdas fotbollslag har funnits i mer än tio år. Laget är ett hbtq-lag som spelar i en "tjejserie" i korpen Stockholms regi. Medlemmarna brukar variera i både antal, ålder och personligheter från säsong till säsong. Vi spelar, har roligt och trivs i gemenskapen.

På matcher så brukar vi vara 9–15 spelare utomhus och inomhus 7–15 spelare. Totalt brukar 20–25 stå på grundlistan. Seriespel utomhus och inomhus brukar innebära 12–19 matcher per säsong. 2018 spelade vi både utomhus och inomhus med varierande resultat och deltagare. Inomhussäsongen 2018/2019 blev vi dock utan tillräckligt med deltagare, så inget inomhusspel i korpens serie genomfördes.

Gaygympan

Gaygympan välkomnar alla hbtq-personer. Den leds sedan HT2014 av Hans Robertsson som har varit gympaledare i olika sammanhang sedan 1982. Deltagarantalet per gympapass är cirka 15. Vi är cirka 30 aktiva motionärer men alla kommer naturligtvis inte alltid till varje pass. Vi har kört ett 55 minuters "medelpass" varje onsdagskväll 19.20 i Friskis & Svettis lokaler på Sveavägen/Kungstensgatan. Under våren genomfördes 20 gympapass och under hösten 17 pass, totalt 37 gympapass helt enligt avtalen. Inga pass har ställts in och en deltagare har "vickat" för Hans två gånger.

Vi har en Facebookgrupp: "Gaygympan alla onsdagar klockan 19.20 F&S Sveavägen" där 93 personer är listade. Långt ifrån alla är aktiva på gympan, men de får i alla fall pepp för att motionera. Facebookgruppen utgör också en rekryteringsgrund till gympagruppen och RFSL. Huvudsyftet är dock att ha en fungerande kommunikation mellan de aktiva deltagarna. Vår ambition är att stärka gruppkänslan, som på olika sätt kan stötta och peppa deltagarna att fullfölja sina intentioner med att motionera. Den sociala biten är viktig för att "hålla ångan uppe". Förutom kommunikationen genom Facebook så snackar vi en del i bastun efter träningen och har lärt känna varandra ganska väl. För att ytterligare stärka de sociala banden avslutar vi terminerna med en liten fest hemma hos ledaren efter sista passet. Under året har några medlemmar flyttat eller slutat av andra skäl, och andra har tillkommit.

Volleyboll

Volleybollaget har sedan början av 1990-talet bedrivits i Lambda IF:s regi. För snart tre år sedan (januari 2015) bildades officiellt Stockholm Snipers volleybollsektion. Sedan dess bedrivs verksamheten i samarbete mellan de båda föreningarna. Vi upplever samarbetet som lyckat och har därför för avsikt att fortsätta vidare i samma spår.

Under första halvåret har man tränat en gång per vecka. Träningstillfällena under våren har varit på lördagar på Ärvingehallen i Kista (klockan 13–15). Under andra halvåret gick man över till att träna på tisdagskvällar i Eiraskolan, Kungsholmen (klockan 20–22). Träningstillfällena brukar oftast bestå av en timme teknikträning och sedan en timme spel. Deltagarantalet har varierat under säsongens gång, allt från 8 till 20 personer. Gruppen består av individer från cirka tio nationaliteter och i olika åldrar (18–40 år). Under året har vi välkomnat så väl nya som gamla spelare som har hittat tillbaka till oss, vilket vi självklart tycker är väldigt roligt. För tillfället består gruppen mestadels av killar, men vi vill att alla som har ett intresse och är nyfikna på volleyboll ska känna sig välkomna att och träna samt spela med oss.

Laget har fortsatt att spela i Stockholmskorpens högsta serie (H1). Efter att alla matcher var spelade i april landade vi slutligen på en fjärde plats säsongen 2017/2018. Säsongen 2018/2019 drogs igång i september. Årets lag består huvudsakligen av spelare från föregående säsong. Utöver det har laget förstärkts med 2–3 nya spelare. Efter att alla matcher spelats fram till juluppehållet ligger vi på en första plats i en serie bestående av sju lag.

Under 2018 har laget deltagit i en turnering i Uppsala, Uppsala Cup, vi kom på en sjätte plats av totalt 9 anmälda lag. Vidare deltog vi även i en turnering i Bryssel, Belgien (Brussels Games) som gick av stapeln 7–9 september. Förutom volleyboll bestod turneringen av andra tävlingsdiscipliner såsom simning och badminton, med ett totalt deltagarantal på omkring 1 500 idrottare. Volleybollturneringen var indelad i fyra olika nivåer (A/B+, B, B- och C), där A/B var den högsta nivån och C den lägsta. Vi tävlade i B-klassen och kom slutligen på en tredje plats av totalt åtta lag, där vi mötte lag från bland annat Frankrike, Spanien, Nederländerna och Belgien.

Nordafrikagruppen

RFSL Stockholm North Africa Newcomers is a group for North African members in RFSL, with currently eight members. The purpose is to meet with North African LGBT members, have a social life, let members know their rights and obligations and learn and get to know about Swedish culture. Together we organize outings and walks in Stockholm, chat with members, meet and get to know each other (knowing that some of the members are still in the process of applying for asylum) and get out of isolation. We also want to provide moral support to members who are still in the asylum process. Waiting for a response or decision from the immigration office is a very difficult time, and we want to lessen the stress and pressure that members experience and find hard to manage alone. The group started in 2018 and organized four meetings during the year.

Regnbågsfamiljer längs linje 17

Medlemsgruppen syftar till att nätverka regnbågsfamiljer emellan i vårt lokalsamhälle. Medlemmarna bor och/eller verkar längs tunnelbanans linje 17 – från Skärmarbrink till Skarpnäck. Gruppens huvudfokus är barnen vi har omsorg om. Vi som är med är föräldrar, faddrar, bonusvuxna och gudföräldrar. Vi vill genom matlag och andra aktiviteter ge barnen möjlighet att träffas och lära känna varandra, för att ge dem tillgång till ett nätverk av familjer i deras hemby. Vi vuxna som bryter normer behöver också ett nätverk för stärka och peppa varandra i omsorgsansvarets alla utmaningar och glädjeämnen. Inte minst när vi möter ifrågasättande, osynliggörande eller diskriminering – vilket tyvärr händer.

I medlemsgruppen planerar och arrangerar vi verksamhet, själva eller tillsammans med andra

föreningar i vårt område. Alla självdefinierade regnbågsfamiljer som bor eller vistas i vårt område och har idéer till verksamhet är varmt välkomna att ta egna initiativ i vår grupp. Vi använder oss inte av RFSL Stockholms föreningslokaler utan hyr eller lånar lokaler i vår stadsdel. Lokalerna vi hyr är tillgänglighetsanpassade, och vi vill helst att våra aktiviteter ska vara helt kostnadsfria för deltagarna.

Under 2018 har en av gruppens sammankallande, Gunilla Edemo, på ideell tid föreläst för personal inom förskolor och skolor i Bagarmossen. Hon sammanställde och framförde hur våra medlemmars erfarenheter och behov ser ut, särskilt angående övergång från förskola till förskoleklass. Hon har också varit en aktiv samarbetspart för de tjänstepersoner som arbetade med att förbereda, genomföra och dokumentera den medborgardialog om hbtq-personers upplevelser av trygghet och otrygghet, som förvaltningen arrangerade i Skarpnäcks kulturhus 22 augusti 2018. Vid de tillfällen när stadsdelens anställda efterfrågat professionella utbildare så har vi hänvisat till de anställda utbildare som finns vid RFSL Stockholms kansli.

Under 2017 skrev vi ett medborgarförslag till Stadsdelsnämnden om att skapa en återkommande lokal träffpunkt i form av öppen förskola för föräldralediga regnbågsföräldrar. Till vår glädje fick vi ett positivt svar från förvaltning och politiker. En mindre arbetsgrupp inom vår medlemsgrupp har därför under hösten 2017 och våren 2018 haft möten och kontakt med förvaltningen för att diskutera förslaget vidare. Den nya verksamheten startade vid Fyrens öppna förskola i slutet av sommaren 2018 och är nu en uppskattad och välbesökt mötesplats som gör stor skillnad för våra medlemmar.

2018 arrangerade vi matlag för barn och deras familjer vid fem tillfällen. Vid tre av tillfällena har vi varit i parklekar som vi lånat kostnadsfritt av stadsdelen, vid ett tillfälle har vi hyrt kök och lokal i Skarpnäcks folkhögskola och vid ett tillfälle har vi hyrt kök och lokal i Bagarmossens folkets hus. Matlaget har haft en sammanlagd budget på 15 000 kr. Tack vare föreningsbidrag från Skarpnäcks stadsdelsförvaltning så har vi kunnat erbjuda deltagarna att delta helt kostnadsfritt, vilket varit mycket uppskattat och möjliggjort att alla kan delta oavsett ekonomiska förutsättningar.

Stolta föräldrar till hbtq-barn

Nätverket Stolta Föräldrar till hbtq-barn arbetar på ideell basis med att stödja familjer med hbtq-barn, både föräldrar och barn som upplever att de vill ha stöd i olika frågeställningar som rör barnets hbtq-identitet. Vi arbetar med att öka kunskap, förståelse och acceptans i vår omgivning för hbtq-barn och deras familjer, och för att tillsammans förändra och påverka negativa attityder och fördomar i samhället.

Nätverkets arbetsgrupp har haft tio träffar under året där vi planerat och samordnat nätverkets arbete. Cirka 10–12 personer har deltagit i arbetsgruppen. Det huvudsakliga arbetet har rört planering inför deltagandet i Pridefestivalen, öppna cafékvällar, genomförandet av temakvällar, en temahelg, manifestationer på stan, olika evenemang som vi fått inbjudan till, samt fördelning av kontakter med de personer som vänder sig till vårt nätverk för stod eller andra engagemang.

Stolta Föräldrar till hbtq-barn deltog i Europride 2018. Att årligen delta i Pridefirandet är vårt största mål och en inspirationskälla. 2018 uppskattar vi att cirka 300–350 personer gick med i vårt ekipage, vilket var ungefär samma som året innan. Vi hade ett tält i Europride Park som var bemannat med 2–4 föräldrar under parkens öppettider och besöktes av cirka 150 personer per dag. Under Prideveckan gästades även tältet av utländska journalister som var på besök tillsammans med en representant från Svenska Institutet. Tältet gästades även av gymnasieministern, finansministern, kultur- och demokratiministern och infrastrukturministern. Under Prideparaden intervjuades en representant live av TV4. En intervju med en representant gjordes även i Radio Stockholm. Att delta i Pridefirandet innebär att många blir medvetna om att vi finns och därefter vill ta del av information som vi skickar ut via mejl.

Nätverket har under 2018 haft temakvällar, alla med temat hbtq-personer och deras familjer. Under hösten hade vi tre temakvällar, en ABC-föreläsning av RFSL, en föreläsning av RFSL Ungdom och en kväll besöktes vi av Anova som bedriver transvård.

Under året har nätverket bjudit in till cafékvällar, under våren blev det fyra kvällar och under hösten två. Till dessa kan föräldrar komma utan föranmälan för att träffas och prata. Vi tror att det är ett uppskattat sätt att kunna få kontakt med representanter från nätverket.

Under våren 2018 har nätverket även anordnat en temahelg på två heldagar som hölls på Clarion Hotel Stockholm. Syftet med denna var att ge möjligheten för långväga stolta föräldrar och anhöriga att komma till Stockholm och ta del av föreläsningar och träffas för att utbyta erfarenheter och stötta varandra. Förhoppningen var även att kunna inspirera föräldrar runt om i landet att starta egna lokala nätverk. Under temahelgen hade vi totalt 40 deltagande föräldrar.

Många har per mejl hört av sig till oss för att få konkret stöttning som hbtq-föräldrar. Någon ur vår grupp har då utsetts som kontaktperson och har haft kontakt genom personliga möten, telefon eller mejl. Notabelt är att antalet föräldrar som söker sig till nätverket som har barn som identifierar sig som transgender har ökat under de senaste åren, och vi ser även att barnen är yngre.

Medlemmar ur nätverket har deltagit i RFSL:s medlemsgrupp-dag och Stockholm Prides föreningsmöten. Vi har genomfört manifestationer på alla hjärtans-dag och Transgender Day of Remembrance vid Riksdagen och Medborgarplatsen. Tre representanter var med i en artikel i tidningen Nordic Choice. Vi har fördjupat kontakterna med andra nätverk i landet, bland annat Malmö och Falun vars representanter deltog i temahelgen. En representant har blivit intervjuad för en kinesisk podd som ville berätta om Stolta Föräldrar. Två representanter deltog i Tensta Marknad för att berätta om vår verksamhet och förhoppningsvis kunna nå ut till föräldrar som inte hört talats om nätverket tidigare. Två representanter deltog i konferensen "Stolt" som anordnades av RFSL under hösten.

Vi har en Facebooksida som har vuxit i följarantal under året, till cirka 1 650 personer. Facebooksidan är ett sätt för oss att nå ut till intresserade och på så sätt synas mer, men även för att kunna interagera med, och påverka, allmänheten. Nätverket har en mejllista där information

Sacd
MS
KE

skickas ut och för närvarande är det cirka 220 personer som vill ta del av information från oss.

Transanhöriggruppen

Transanhöriggruppen (TAG) har nu funnits i fem år. Den bildades som en fortsättning på en samtalsgrupp för anhöriga, arrangerad av Transit-projektet inom RFSL Stockholm. Vi har under 2018 träffats i gruppen tre gånger på vårterminen och tre på höstterminen, totalt vid sex tillfällen. Intresset har varit stort och vi har av naturliga skäl haft fokus på att dela våra erfarenheter som transanhöriga med varandra. Gruppen har bestått av både föräldrar, barn, syskon och partners till transpersoner. Antalet deltagare vid våra träffar brukar vanligen vara mellan 15 och 25 personer. Totalt har ungefär 140 personer visat intresse för vår verksamhet och får löpande del av våra e-postutskick

De främsta skälen till att vi träffas är att vi:

- tycker att det har varit skönt att prata med människor som har snarlika erfarenheter
- vill lära oss mer om trans
- vill utvecklas i hur vi på bästa sätt kan vara ett bra stöd till våra anhöriga
- har funnit varandras sällskap trevligt!

Vid flertalet möten har vi varit fullt upptagna med vårt eget sällskap men vi har också haft besök av externa föreläsare, bland annat från Anova. Alla möten utom ett har hållits i RFSL Stockholms föreningslokaler.

Transcaféet

Transcaféet är en trygg mötesplats för transpersoner som vill komma ut. Varje träff har haft uppemot tio deltagare och många har varit nya besökare. Mötena har en samtalsterapeutisk funktion som ofta blir ett första steg innan utredning och könsbekräftande behandling inom vården. Att prata med andra om sin könsidentitet, eller att bara komma till mötet och vara bland andra som har en icke normativ könsidentitet kan vara befriande. För en del är det helt livsavgörande att komma till träffarna. Transcaféet är inte ett vanligt kafé utan enkla fikaträffar en gång varje månad, förutom i juli.

English summary

Much has happened during 2018, both within the organization, as well as in Stockholm and abroad. RFSL Stockholm moved to Alsnögatan in Danvikstull at the beginning of the year, and is now located in in new, fresh premises. At the same time, the organization has continued to develop various businesses by building long-term structures for the continued work.

Membership activities have developed during the year, with both member meetings and support for member groups. The voluntary activities of the organization have also continued to grow and develop, which has had a positive effect on activities with volunteers. RFSL Stockholm also participated in the national congress held in 2018, where, among other things, it was decided on new statutes. The organization has also carried out advocacy work during the year, mainly towards the county council, regarding the PrEP issue.

During the year, the organizations office continued its work, despite the mess that followed with the move to the new premises. During the year, the education unit were strengthened. In addition, the organization has hired a new operations manager, Martin Halldin, which means that its office now has a management.

The organization also had activities during Europride. We awarded three prizes during the opening night: The Rainbow Prize, The Old Heroes' Prize and The Pink Thistle. The popular Trans Calendar was released during a well-attended event in November.

Elections have been held in Sweden, where government formation took an unusually long time. It is important that we work locally in Stockholm to counteract anti-democratic and racist forces in our society. Recent developments show that RFSL is needed as a counter-force. Our operations will contribute with safe spaces. RFSL Stockholm will clearly stand up for human rights. The organization must work towards decision makers and the public in order to spread knowledge and comprehension. We will do our utmost to ensure that all members feel that RFSL Stockholm stands up for everyone's right to be who they want to be.

2019 will guaranteed be an eventful year. RFSL Stockholm will continue the development of the organization that begun in 2018 and will engage in new collaborations and strengthen its advocacy work.

Bilaga 3.

RFSL Stockholm
Verksamhetsplan
2019–2020

RFSL Stockholm

Sand NE MS

Innehåll

Inledning och politisk vision 4
Fokusområden 2019 och 2020 5
Politiskt påverkansarbete 5
Kommunikation 5
Volontärverksamheten 5
Egalia Skärholmen 5
Hbtq-hälsa 5
Utbildning 5
Föreningen 6
Ekonomi 6
Styrelse 6
Kansli 7
Medlemmar 7
Medlemsgrupper 7
Verksamhet 8
Egalia 8
Egalia Skärholmen 9
HBTQ-hänget 10
Jag är berättaren 10
Syfte och mål 10
Verksamhet 2019 10
Författarträffar 10
Andra boken 10
Webbplats 11
Andra aktiviteter 11
HBTQ-hälsan 12
Hälsa och hivprevention 12
Sexperterna 12
Sexperterna Klubb och Park 13
Sexperterna Chatt 13
Sexperternas Minibar 13
Sexperternas Guldstjärna 14
Kinema 14
SMS-påminnelse 14
Sexperternas Sexhälsokonferens 14
Röda Paraplyet 14
Kampanjarbete 15

Webb och sociala medier 15
Annonsering och trycksaker 15
Samarbeten 15
Testpoint 16
Migrantkonsulent 17
Plan för 2019–2020 17
Newcomers Stockholm 18
Trans Newcomers 18
Gruppen för homo- och bisexuella män 18
Gruppen för lesbiska och bisexuella kvinnor 18
Stockholm Pride 19
Transit stöd- och samtalsgrupper 19
Transkalendern 19
Utbildning 20
Utbildningsenhetens syfte 20
Verksamhet 2019–2020 20
Volontärverksamheten 21
Planerade evenemang 21
Kalendarium 21
Medlemsgrupper 22
Asexuell/aromantisk gemenskap 22
Bögbokcirkeln 22
Flatpatrullen 22
Gay-seniorerna 22
Golden Ladies 23
HBTQ <3 BDSMF 23
Lambda IF 23
Fotboll 23
Gaygympan 23
Volleyboll 23
Nordafrikagruppen 24
Regnbågsfamiljer längs linje 17 24
Stolta föräldrar till hbtq-barn 24
Transanhöriggruppen 25
Transcaféet 25
English summary 26

Inledning och politisk vision

2018 var ett intensivt år för RFSL Stockholm, som flyttade till nya lokaler, fick en ny verksamhetschef och en ny sambo i RFSU Stockholm. Nu när vi lägger dessa stora händelser bakom oss kan vi fokusera på att hitta tillbaka till den stabilitet som organisationen behöver för sin fortsatta utveckling. Ledordet för de kommande två åren är Vision 20/20, synskärpans motsvarighet till perfekt syn. Med detta ledord menar vi att alla delar av organisationen ska fungera friktionsfritt tillsammans och ge varandra draghjälp, att vi ska ha en bra och sammanhållen bild av verksamheterna och en tydlig uppfattning om vart RFSL Stockholm är på väg – och varför.

Politiskt står vi inför en intressant period där blockgränserna mellan partierna har suddats ut, och där nya konstellationer och samarbeten förändrar spelplanen för civilsamhället, där RFSL Stockholm är en betydelsefull, oberoende aktör, inte minst i arbetet med att minska diskriminering. Vi bidrar på ett handfast sätt till att skapa ett inkluderande och socialt hållbart samhälle. Föreningen kommer under hela den nuvarande mandatperioden att uppvakta beslutsfattare i Stockholms stad för att ge konstruktiv återkoppling och ställa tydliga krav på att aktivt arbeta för en öppnare och mer inkluderande stad för alla som bor här, i linje med bland annat de globala målen i FN:s utvecklingsplan Agenda 2030, men även i enlighet med stadens egna styrdokument. Vi har även planer på att utreda förutsättningarna för att starta verksamhet i ytterligare en kommun.

Fokusområden 2019 och 2020

Politiskt påverkansarbete

Vi ska satsa på att påverka Stockholms kommun och flera andra kommuner inom vårt upptagningsområde i fråga om hur de tar emot nyanlända hbtq-personer, och speciellt hur de arrangerar boenden. I nuläget är de tillfälliga boenden som bostadskansliet ordnar på Stockholms kommun djupt undermåliga, med trakasserier, misshandel och mordförsök som resultat.

Kommunikation

Under våren 2019 lanseras RFSL Stockholms nya hemsida på www.rfslstockholm.se, som en del av projektet Jag är berättaren. På den nya hemsidan står tillgänglighetsperspektivet i fokus, och den ska vara lätt att hitta på samtidigt som den ska lyfta fram hela det breda spektrum av verksamheter som RFSL Stockholm består av i dag.

Volontärverksamheten

Vi vill fortsätta utveckla volontärverksamheten och skapa ett större intresse för att engagera sig för RFSL Stockholm. Genom detta kan vi öka antalet publika evenemang och aktiviteter för vårt community. En utvecklad volontärverksamhet kan även förbättra samarbetet med medlemsgrupperna samt med RFSL Förbundet.

Egalia Skärholmen

RFSL Stockholm för en dialog med Kunskapscentrum för sexualitet och hälsa (KCSH) om möjligheterna att starta upp Egalia i Skärholmens stadsdel under 2019. Syftet med den nya verksamheten är att öka den psykosociala hälsan för unga hbtq-personer i några av Stockholms läns mer socioekonomiskt resurssvaga områden.

Hbtq-hälsa

RFSL Stockholm kommer arbeta för att säkerställa PrEP-tillgängligheten bortom det tak på 300 patienter som det beslutades om 2018. Under 2020 kommer fokus ligga på konsekvenser av implementeringen, då PrEP har funnits tillgängligt under två år i Stockholm.

Utbildning

RFSL Stockholm kommer även under 2019 och 2020 att fortsätta vara förstaleverantör av Stockholms stads HBTQ-diplomeringar. Den generella målsättningen med utbildningsverksamheten är att den ska växa och hitta nya kunder för sina kunskapshöjande insatser.

Föreningen

Ekonomi

Flytten i februari 2018 innebar en påfrestning på föreningens ekonomi, och medförde ett minusresultat under det ekonomiska året. Genom den ekonomiska buffert som RFSL Stockholms årsmöte 2013 beslutade att skapa så har dessa utgifter – samt kostnaderna för att rekrytera en ny verksamhetschef – kunnat finansieras fullt ut, och de nya mer tillgängliga lokalerna på Alsnögatan i Danvikstull skapar utomordentliga förutsättningar för både kansliverksamheten och medlemsgrupperna. Samboskapet med RFSU Stockholm bidrar till att minska lokalkostnaderna för båda organisationerna, samtidigt som det bäddar för synergieffekter.

RFSL Stockholm har som mål att återställa den ekonomiska bufferten, ett arbete som ska bedrivas långsiktigt och metodiskt. Under 2019 kommer det därför göras en översyn av kansliets ekonomi för att säkerställa att alla verksamheter bär sina egna kostnader.

Styrelse

Den 23 mars väljs en ny styrelse för RFSL Stockholm på föreningens årsmöte. Den nya styrelsen kommer tillsammans med verksamhetschefen att se över och uppdatera flera av föreningens policydokument, samt arbets- och delegationsordningarna, så att de är anpassade efter de faktiska förutsättningar som präglar verksamheten.

Delegater från RFSL Stockholm kommer även att representera föreningen på RFSL-förbundets kongress den 18–20 oktober.

Kansli

Under 2019 ligger fokus på att skapa en känsla av stabilitet på kansliet i Danvikstull efter den stora omställning som flytten från Sveavägen – där RFSL Stockholm huserat i 30 år – innebar. Genom systematiskt arbetsmiljöarbete och ett utvecklat samarbete med samboorganisationen RFSU Stockholm i flera frågor kommer vi arbeta aktivt för att projektledare, medlemsgrupper och volontärer ska få bästa möjliga förutsättningar att genomföra sina respektive uppdrag.

Medlemmar

Under slutet av 2018 inleddes arbetet med att uppmuntra dialog mellan föreningen och dess medlemmar genom att bjuda in till regelbundna träffar där vi tillsammans kan diskutera vilka frågor föreningen ska lägga fokus på. Medlemsträffarna är även ett forum för föreningen att ge en tydligare bild av hur RFSL fungerar som organisation. Under 2019 kommer den digitala kommunikationen att förstärkas genom regelbundna utskick via mejl från ordföranden till medlemmarna.

Medlemsgrupper

Nya mallar för verksamhetsberättelse och verksamhetsplan ska göra det lättare för RFSL:s medlemsgrupper att redogöra för sin verksamhet och sina framtida planer i slutet av varje år. Den nya hemsidan kommer göra det möjligt för medlemsgrupperna att själva uppdatera sina egna sidor med aktuell information om genomförda och kommande aktiviteter.

Sand
MS
ME

Verksamhet

Egalia

Ungdomsverksamheten Egalia har nu funnits i över tio år. Verksamhetens grund består, och vilar på samma behov som fanns vid dess start. Det handlade då som nu om unga hbtq-personers behov av att få gemenskap, trygghet, tillhörighet, igenkänning, kreativitet, respekt, närhet, förståelse och stöd. Alla dessa mänskliga behov, och många fler därtill, jobbar verksamheten med att fånga upp hos en grupp av unga som på många sätt inte får dessa bekräftade eller tillgodosedda. Unga hbtq-personer har, genom möten med en omvärld som många gånger är oförstående inför dem och deras erfarenheter, ofta ett tungt bagage att bära på. Genom Egalia får de möjligheten att växa, stärkas och utvecklas tillsammans med andra med liknande erfarenheter. På detta sätt arbetar Egalia främjande och förebyggande för att öka den psykiska hälsan bland unga hbtq-personer i Stockholm, vilket är i linje med de globala målen i FN:s utvecklingsplan Agenda 2030.

Egalia är en gratis, drogfri, ledarledd mötesplats för socialt nätverksbyggande som i sin metod även fungerar identitetsstödjande gentemot målgruppen unga hbtq-personer i åldrarna 13–19 år. Under verksamhetsåren 2019–2020 är de huvudsakliga målen att:

- det psykiska välbefinnandet bland Egalias besökare ökar
- Egalia utgör en trygg mötesplats för hbtq-ungdomar mellan 13–19 år
- Egalia stärker besökarna i tilltron till den egna förmågan och möjligheten att själva och tillsammans med andra kunna påverka sin vardag och möjlighet till inflytande i samhället
- Egalia utvecklar besökarnas skapandekraft och demokratiska deltagande
- hbtq-ungdomar som befinner sig i extra utsatta situationer besöker Egalia
- verksamheten och dess metoder utvecklas
- sprida kunskap om Egalias metoder och målgruppens behov till det övriga samhället.

För att uppnå detta kommer verksamheten att drivas enligt Egaliamodellen och hålla öppet regelbundet under terminerna.

Egalia kommer fortsättningsvis, liksom tidigare, att verka för ökad inkludering. Trots att vi hittar en stor variation av representationer inom ungdomsgruppen bland Egalias besökare så är Egalia fortfarande en verksamhet som är begränsad i sin representation, dels när det kommer till ungdomar som blir eller riskerar att bli utsatta för rasism, dels gällande ungdomar från arbetarklass och socioekonomiskt resurssvaga områden. Därför kommer vi under åren 2019 och 2020 fördjupa arbetet för att få en större inkludering av dessa grupper av ungdomar genom exempelvis riktad informationsspridning om Egalia. Ledarna kommer även att aktivt titta på representation och maktstrukturer inom ledargruppen, hur dessa påverkar ungdomarna, atmosfären och verksamheten i sin helhet och hur makthierarkier kan motverkas för att öka platsens tillgänglighet och inkludering. Egalia kommer att fördjupa den intersektionella ansatsen genom att jobba med

integrering av intersektionella perspektiv på alla nivåer inom verksamheten – där frågor om rasism, klass, sexualitet, funktionalitet, könsidentitet och könsuttryck aktivt tas upp. Vi fortsätter att sträva efter en kvalitativ verksamhet istället för att ha kvantitet i fokus.

Egalia Skärholmen

Till följd av homo- och transfobi i samhället i stort lever många unga hbtq-personer i en vardag full av trakasserier, kommentarer, hot och våld. Detta gäller särskilt för hbtq-ungdomar som på samma gång är utsatta för andra förtryck, till exempel rasism, eller som lever under socioekonomiskt resurssvaga förhållanden. Denna målgrupp återfinns i olika delar av Stockholms län, däribland i Skärholmens stadsdel.

Unga personer som utsätts för eller riskerar att utsättas för rasism i sin vardag, har betydligt svårare att ta sig till och delta i Egalias befintliga verksamhet. Detta eftersom man ofta inte kan spegla sig i eller upplever gemenskap med den dominerande gruppen av Egalia-besökare. Många känner inte heller till verksamheten. Det kan också handla om begränsningar från familjen eller ekonomiska hinder att ta sig till platsen.

RFSL Stockholm för därför en dialog med Kunskapscentrum för sexualitet och hälsa (KCSH) om möjligheterna att inom ett pilotprojekt på två år starta upp en mötesplats som Egalia i Skärholmens stadsdel, med driftstart 2019. Syftet med den nya verksamheten Egalia Skärholmen är att öka den psykosociala hälsan för unga hbtq-personer i några av Stockholms läns mer socioekonomiskt resurssvaga områden. Egalia Skärholmen kan bli en plats för såväl Skärholmens ungdomar med angränsande kommuner och områden och vidare fungera som en sluss till befintliga Egalia. Det kan underlätta för unga personer att ta sig från ett lokalt område till ett annat istället för in till stan och en mötesplats i Skärholmen blir därmed en naturlig knytpunkt för ungdomar från flera områden.

Egalia Skärholmen kommer att bygga på metoder och rutiner som används i den befintliga verksamheten Egalia och kommer även den att rikta sig till hbtq-ungdomar 13–19 år. En bearbetning av metoderna måste dock göras och arbetet kontextualiseras då förutsättningarna och omständigheterna för Egalia Skärholmen skiljer sig väsentligt från den verksamhet som nu bedrivs. Egalia Skärholmen blir ett pilotprojekt med intentionen om fortsatt drift. Syftet är att nå en bredare målgrupp och att inkludera dem med störst behov.

Sood
MS
WE

HBTQ-hänget

Hbtq-hänget är RFSL Stockholms träffverksamhet för personer med normbrytande kognitiv funktionalitet som har rätt till insatserna gruppbostad, servicebostad och/eller daglig verksamhet genom LSS. Hbtq-hänget är en plats där en kan snacka hbtq och träffa andra med liknade erfarenheter. Hbtq-hänget fokuserar på rättigheter, hbtq-frågor och empowerment.

Hbtq-hängets verksamhet kommer att fortsätta under 2019 och är även framöver gratis för deltagarna. Nu när RFSL Stockholm har flyttat till nya lokaler kommer Hbtq-hänget att ha sin verksamhet där efter önskemål från deltagarna. Hbtq-hänget kommer att träffas en till två gånger i månaden samt ordna aktiviteter under Stockholm Pride.

...

Jag är berättaren

Jag är berättaren är ett treårigt projekt som startade i september 2017. Projektet drivs av RFSL Stockholm och finansieras av Allmänna Arvsfonden. Det är ett berättarprojekt för hbtq-personer som bor på gruppbostad och/eller jobbar på daglig verksamhet, och som vill berätta och författa böcker.

Syfte och mål

Syftet med Jag är berättaren är att fylla en lucka i den svenska litteraturen genom att skapa ett tryggt och kreativt rum där berättelser som annars ges för lite utrymme i samhället får ta plats, bekräftas, formas och spridas. Målet är att skapa stärkande berättelser om hbtq och funkis och ge ut dessa i lättläst bokform (och eventuell annan form). Vi planerar att ge ut tre böcker, en bok per år. Under åren kommer berättelser också att publiceras på en blogg. Vi kommer också vid varje nytt boksläpp under 2019 och 2020 att åka på författarturné, bland annat till bibliotek.

Verksamhet 2019

Jag är berättarens verksamhetsår sträcker sig september till augusti eftersom det är ett Arvsfondsprojekt. Under 2019 kommer verksamheten rulla på enligt följande fokusområden:

Författarträffar

- Cirka 40 författarträffar, varav omkring 15 är tillsammans med en berättarpedagog kopplad till Fabula Storytelling.
- Workshops med flera "inspiratörer" som har olika kompetenser inom berättande, exempelvis serietecknande, poesi och lättläst svenska.
- Fortsatt regelbunden enskild skrivtid för deltagarna, med stöd av projektledare/medarbetare.

Andra boken

- Sålla bland och bestämma vilka berättelser som ska vara med i boken (april-maj).
- Layouta boken (april).
- Skicka boken på tryck (juni).
- Boksläpp och releasefest under Stockholm Pride.
- Turnera med boken under augusti–september.
- Ha uppläsning av bok nummer två på författarnas dagliga verksamheter.

Webbplats

- Lansera en blogg på den nya hemsidan och uppdatera den varje vecka.
- Sammanställa en både webbaserad och tryckt tipslista om hur man kan bemöta anhöriga och personal som kränker en.

Andra aktiviteter

- Handledning för projektgruppen en gång i månaden.
- Avrapportering till Arvsfonden klar i juni.

Saed
MS
ME

HBTQ-hälsan

RFSL Stockholms hälsoarbete fokuserar på att förbättra hälsan för hbtq-personer i länet. Vårt mål är att eliminera diskriminering och med den påtvingad ohälsa för målgruppen samt öka hälsan för hela hbtq-gruppen. Genom uppsökande verksamhet, fortsatt arbete med hivprevention, utbildning och sexualrådgivning ska RFSL Stockholms hiv- och hälsoarbete möjliggöra en bättre hälsa för alla.

Hälsa och hivprevention

Syftet med RFSL Stockholms hälsoarbete är att förbättra sexualhälsan bland hbtq-personer och deras anhöriga. Sexualhälsan och den psykiska hälsan är sämre bland hbtq-personer än i befolkningen i övrigt. Anledningar till detta är bland annat heteronormativa antaganden, diskriminering och brist på hbtq-kompetens inom hälso- och sjukvård. Även psykosociala problem samt förekomst av hiv och sexuellt överförbara infektioner (STI) i gruppen män som har sex med män (MSM) försämrar hälsan. Det långsiktiga målet med RFSL Stockholms arbete är att skapa ett Stockholm där ingen mår sämre – fysiskt eller psykiskt – än någon annan på grund av sexualitet, könsidentitet eller könsuttryck.

RFSL Stockholms verksamheter på hälsofronten styrs av vilka projekt och verksamheter som får bidrag, vilket i dagsläget gör att hivprevention för män som har sex med män och transpersoner dominerar sexhälsoarbetet. Visionen är dock att föreningen kan jobba med hälsofrågor för hela hbtq-gruppen. Genom att stärka hbtq-perspektivet i en för samhället så stor och viktig del som vården, bidrar arbetet till attityduppdateringar på många plan – vilket är nog så viktigt.

RFSL Stockholms hälsoarbete har två huvudinriktningar. För det första handlar det om att genom egna aktiviteter komma i kontakt med och erbjuda tjänster till hbtq-personer. För det andra handlar det om att påverka vården på alla nivåer i Stockholms län, där alla från politiker och verksamhetschefer till vårdpersonal uppmuntras att se hälsofrågor ur ett hbtq-perspektiv. Dessa två inriktningar ska finnas med i allt hälsoarbete som föreningen bedriver. Genom ett aktivt påverkansarbete kan RFSL Stockholm få andra aktörer i samhället att också arbeta för hbtq-personers hälsa. Huvudansvaret för politisk påverkan ligger hos RFSL Stockholms styrelse, med stöd av kansliet. Fokusområden för styrelsen kan vara att:

- säkerställa PrEP-tillgängligheten bortom det tak på 300 patienter som det beslutades om 2018
- aktivt driva frågan om harm reduction i relation till droganvändning och hbtq-personer
- identifiera hälsobehov bortom hiv i hela hbtq-gruppen
- verka för att papperslösa får rätt till hivbehandling
- få klarhet i vilka delar av intersexfrågan som ligger inom RFSL:s arbete efter nästa kongress och ta fram en plan för hur organisationen ska jobba med den
- skriva en motion till RFSL:s kongress 2020 om att driva på frågan om att inkludera pojkar i det nationella HPV-vaccinprogrammet.

Sexperterna

RFSL Stockholm bedriver omfattande hiv/STI-preventivt arbete för män som har sex med män samt transpersoner i Stockholm genom uppsökande verksamhet och informationsspridning. Sexperterna har ett så kallat peer-education-perspektiv, som utgår från att en i målgruppen lättare lyssnar på och tar till sig information från någon som själv tillhör målgruppen. Därför ska informatörsgruppen spegla målgruppen utifrån ålder, kropp, hivstatus, hudfärg, språk med mera.

Inom ramen för Sexperterna finns en rad projekt och verksamheter. Alla Sexperter genomgår

en omfattande utbildning och auskultering, och har även en metodhandbok till sin hjälp. Varje år genomför vi fördjupningsutbildningar för att våra volontärer ska vara uppdaterade i aktuella ämnen. För 2019–2020 kommer det bli fördjupningskväll med fokus på Chemsex, med särskilt fokus på de volontärer som gick utbildningen innan 2015 då Chemsex blev en obligatorisk del.

Sexperterna Klubb och Park

Sexperterna finns på de arenor där MSM-gruppen och transpersoner möts, alltså nära det sexuella mötet. Vi tillämpar ett strikt peer-education-perspektiv och jobbar aktivt för att informatörsgruppen ska spegla målgruppen utifrån ålder, kropp, hivstatus, hudfärg och språk med mera. Till sin hjälp har informatörerna en kondombar som Sexperterna metodutvecklade 2010, och som syftar till att öppna upp för samtal om kondomer, kondomstorlekar, testning, könssjukdomar och mycket annat. För 2019–2020 kommer Sexperterna att fortsätta med Kondombaren, uppdatera informatörernas handbok, rekrytera nya Sexperter och arbeta med nya kampanjer. Målet för de kommande två åren är att utveckla fler metoder som lämpar sig i klubbmiljöer för att lyckas med längre samtal med målgruppen. Ett mål är även att hitta en arena där kondombaren kan vara ett återkommande tema, då det inte har varit möjligt i någon större utsträckning under 2018.
Under sommarmånaderna har Sexperterna en närvaro i cruisingområden i Stockholm, dels genom informatörer, dels genom kondomholkar. Under de varmare månaderna 2019 och 2020 är ett mål att hitta fler och nya arenor där Sexperterna kan göra gästspel. Ett fokus för 2019 kommer att vara att internt utvärdera just Sexperterna Parks verksamhet för att se hur vi kan nå målgrupperna. En plan är att besöka fler platser men färre gånger, för att på så sätt förhoppningsvis nå större delar av målgruppen. Det gäller både Sexperternas volontärer samt kondomholkarna.

Sexperterna Chatt

Sexperterna chatt kommer att fortsätta via frågelådan på sexperterna.org, Facebook, och qruiser.com. På dessa arenor möter Sexperterna målgrupperna MSM och transpersoner, där volontärer besvarar frågor om säkrare sex. Under 2019 lanserar vi en profil på Instagram, för att bli tillgängliga för en yngre målgrupp. De populära apparna, med Grindr som främsta exempel, är mycket relevanta arenor för våra verksamheter, men tyvärr stödjer inte ägarna vår närvaro på apparna, med hänvisning till att det bakom varje profil ska finnas en person som är tillgänglig för en träff. Detta är ett område där vi behöver fortsätta vårt påverkansarbete.

Sexperterna Chatt är ett nationellt uppdrag med finansiering från Folkhälsomyndigheten via RFSL:s förbundskansli. Något som förändrats under 2018 och som vi kommer fortsätta med aktivt under 2019–2020 är att erbjuda målgruppen gratis kondomkit där de själva får välja innehållet. Vi skapade en lista med tillgängliga kondomsorter på hemsidan som ständigt uppdateras, något som har medfört att kondomkiten har ökat otroligt mycket i popularitet under 2018.

Sexperternas Minibar

Minibaren är plexiglasbehållare eller engångsbehållare för kondomer och glid som kan placeras ut där de behövs. Den fungerar som ett komplement till Sexperterna Klubb genom att alltid finnas på plats. I mån av plats bygger vi upp kondomväggar som påminner om godishyllor. Syftet med kondomväggarna är att visa att det finns en stor variation av storlekar och former, något som vi sett gått hem hos målgruppen och gjort att vi fått öka kondomdistributionen markant. Målet är att fortsätta detta arbete samt upprätthålla kontakter med klubbarrangörer för att finnas tillgängligt för målgruppen på de klubbar och barer där målgruppen finns. I detta ingår även att hålla koll på nya klubbar och arenor som dyker upp tillfälligt och permanent. I nuläget finns Sexperternas minibar tillgänglig på sex barer och lika många nattklubbar permanent, men gjort mindre nedslag vid förfrågan från målgruppen och/eller klubbarrangörer.

Sexperternas Guldstjärna

För att öka testningen bland män som har sex med män krävs mottagningar med MSM-kompetens, då ett dåligt bemötande inte leder till den regelbundenhet i testandet som Sexperterna ser som nödvändig. De mottagningar som efter besök inte får någon Guldstjärna erbjuds ett uppföljande möte där de informeras om varför de inte fick utmärkelsen. Ambitionen är att antalet mottagningar som får Guldstjärna ökar genom den dialog som Guldstjärnan inspirerar till. Förutom ordinarie verksamhet kommer RFSL Stockholm att utvärdera existerande modell och modifiera den utifrån dagens behov. När den nya modellen har genomförts två gånger (2019 och 2020) så kommer vi göra en intern utvärdering av förändringen.

Kinema

Kinema riktar sig till män som går till Stockholms videoklubbar för att knyta sexuella kontakter.

Under 2019–2020 kommer Sexperterna att fortsätta samarbetet med samtliga videoklubbar som finns i Stockholm. I dagsläget är det US Video, Blue Vision och Manhattan som det handlar om, men även pop-up bastuar kan dyka upp. Även om SLM Stockholm inte är en videoklubb utan en medlemsförening för BDSMF-personer så inkluderas de i denna verksamhet genom att vi ser till att det finns kondomer, glidmedel och information på plats. Vi ser även till att Venhälsan, som inte heller är en videoklubb, ständigt har påfyllt med kondomer och glidmedel då det är en plats för våra målgrupper. Sedan många år finns affischramar i vilka Sexperterna kan sätta upp affischer med för målgruppen relevanta budskap. Sexperternas broschyrer Kort om sex har tryckts om med nytt bildmaterial samt på fler språk, och dessa ska distribueras till samtliga klubbar som vi samarbetar med.

SMS-påminnelse

Australisk forskning visar att det går att öka regelbundenheten i hiv-testning genom SMS-påminnelser. Sedan 2011 har Sexperterna marknadsfört en tjänst som gör just det. Tjänsten riktar sig till MSM och transpersoner och det finns möjlighet att få påminnelser var tredje, sjätte eller tolfte månad. SMS-påminnelsen görs i samarbete med riksförbundet RFSL, RFSL Rådgivningen Skåne, RFSL Göteborg och RFSL Örebro. Under 2019 kommer vi att trycka nytt marknadsföringsmaterial och under 2020 undersöka möjligheterna att tydligare inkludera STI-mottagningarna i Stockholm i arbetet för att på så sätt nå ut till fler.

Sexperternas Sexhälsokonferens

Sexhälsokonferensen fungerar som ett metodlabb för nya metoder och utmaningar. Det kan handla om nya målgrupper, kommunikativa utmaningar och annat som är relevant för de som jobbar med hivprevention. Sexperternas trettonde Sexhälsokonferens genomförs under hösten. Ämnen kommer att bestämmas under våren 2019 men ett preliminärt tema är gonorré och andra STI:er. För 2020 är ämnet preliminärt PrEP #2 med fokus på konsekvenser av implementeringen, då PrEP har funnits tillgängligt under två år i Stockholm.

Röda Paraplyet

Röda Paraplyet är RFSL Stockholms hälsoarbete och hivpreventiva arbete riktat till MSM och transpersoner som säljer sex. Verksamheten vilar på två ben: hemsidor och utbildning. Hemsidan rodaparaplyet.org finns på svenska och engelska och är utvecklad i samarbete med sexarbetare och granskad av kliniker. Utbildningen innebär att vi erbjuder gratis utbildningar till hiv/STI-mottagningar i Stockholm där vårt fokus har varit att jobba långsiktigt med främst Venhälsan för att säkerställa kompetens över tid. Under 2017 började vi utbilda Stockholms Mansmottagning i Rinkeby och det samarbetet tänker vi utveckla under 2019 och 2020 om det finns en vilja till det.

Tidigare i verksamheten har en metodhandledning, *Dialog, andra utgåvan*, tagits fram och den kommer fortsätta att spridas. Under 2019 och 2020 fortsätter vi med att utbilda STI-vården, samt med att involvera sexarbetare i arbetet, med fokus på hemsidan.

Kampanjarbete

Sexperterna har en större kampanj varje år, och i möjligaste mån flera mindre. Kampanjerna inkluderar ofta flera plattformar och är ofta kombinerat digitala och analoga, samt innehåller flera delar av Sexperternas nätverk av verksamheter. Preliminärt tema för den nya kampanjen under 2019 är gonorré men vi kommer även göra en nylansering av *Sexperternas Dejtingbok* som en extrakampanj. 2018 års kampanj handlade om PrEP och den fortsätter delvis under våren 2019 tillsammans med Venhälsan. Under 2020 kommer vi att genomföra en kampanj som tematiskt är relevant för målgruppen just då, alternativt att jobba med "Storleken har betydelse"-budskapet.

Webb och sociala medier

Under 2019–2020 kommer sexperterna.org och slm.sexperterna.org att arbeta vidare med strategin för sociala medier i form av bloggguppdateringar och delningar av relevanta artiklar och annat material. Vi kommer även utöka antalet egenproducerade filmer för spridning via hemsidor och sociala medier.

RFSL Stockholm kommer att utveckla sitt arbete på sociala medier och på våra bloggar för att nå bredare målgrupper med skräddarsytt material. Facebookstrategin som finns kommer att uppdateras vid behov och implementeras på andra plattformar om möjligt. En nyhet är vår satsning på Instagram som kanal för samtal.

Med anledning att vi har sett sjunkande siffror kopplade till Googlesökningar och våra hemsidor är vår strategi för 2019 att se över hemsidorna och installera SSL-certifikat på samtliga sidor. För 2020 är vår strategi att göra mobilsidor som är desktop-anpassade istället för tvärtom, vilket är på rekommendation av IT-experter inom den kommersiella sektorn.

Annonsering och trycksaker

RFSL Stockholm gör informationsmaterial och annonser, dels för lokalt bruk men också på uppdrag av RFSL:s förbundskansli. Vi jobbar både med traditionella annonser och trycksaker men också med internet- och mobilbanners. Under 2019 kommer Sexperterna att annonsera eventuella kampanjer via sociala medier och i print. Andra trycksaker är broschyrer på flera språk som lämnas ut till hiv- och STI-mottagningar i Stockholms stad och landsting.

Sexperternas kommunikationsstrategi syftar till att vara pedagogisk och utgår från representation utifrån hiv-status, ålder, kropp och hudfärg för att tilltala alla delar av målgruppen. Ibland riktar sig annonserna brett, ibland smalt beroende på kanal och budskap. Majoriteten av Sexperternas trycksaker finns minst på två språk. I dagsläget finns information på engelska, arabiska, ryska och spanska både på webben och i tryckt format. Under 2020 kommer vi se över möjligheten att inkludera fler språk, till exempel franska, för att nå migranter från västra Afrika.

Samarbeten

RFSL Stockholm kommer att samarbeta med en rad relevanta aktörer under 2019–2020, både lokalt och internationellt. För vårt uppsökande arbete är viktiga samarbetspartners en rad kommersiella aktörer som driver klubbar för hbtq-personer i Stockholms län. Nyckelaktörer för samarbete under de kommande åren är Kunskapscentrum för sexualitet och hälsa (KCSH), RFSU Stockholm, Venhälsan, Stockholms Mansmottagningar, Smittskydd Stockholm, Posithiva Gruppen med flera.

Sexhälsan deltar i nätverket Preventhiv, med KCSH och andra aktörer i Stockholms Läns Landsting som bedriver hivprevention. Gruppens arbete är inriktat dels på erfarenhetsutbyte och samordning, dels kampanjer riktade mot målgruppen, främst i form av on site-testning under Stockholm Pride.

Testpoint

RFSL Stockholms verksamhet Testpoint erbjuder snabbsvarstest utanför vården. Målgruppen för detta är MSM, transpersoner och nyanlända hbtq-personer. Testningen erbjuds i RFSL-förbundets lokaler på Saltmätargatan på tisdagar men även på torsdagar om budgeten tillåter det. Extra drop-in-testning med fokus på Newcomers migrantverksamhet finns på onsdagar på Alsnögatan 7.

Ett ständigt aktuellt utvecklingsarbete, som kommer att vara relevant för Testpoint under både 2019 och 2020, är att se över om det finns nya arenor där vi kan och bör vara med vår verksamhet, samt att marknadsföra Testpoint.

Under 2018 testade vi även för hiv och syfilis på SLM Stockholm. Det samarbetet kommer att fortsätta såvida inte SLM Stockholm får medel för att fortsätta det arbetet med Venhälsan. Det finns en dialog med SLM Stockholm och Venhälsan gällande detta.

Migrantkonsulent

RFSL Stockholms migrantkonsulent erbjuder sedan 1995 stödsamtal till personer med migrantbakgrund rörande asylfrågor, uppehållstillstånd, kontakter med myndigheter, psykosocialt stöd med mera. En viktig del av det primärpreventiva arbetet är samtal kring säkrare sex, hiv/aids och STI, samt det hälsosamtal som erbjuds asylsökande. Migrantkonsulenten arbetar även sekundärpreventivt med personer som lever med hiv och har nära samarbeten med Venhälsan och andra kliniker i Stockholms kommun, Posithiva Gruppen, Stödfonden och Noaks Ark med flera.

Plan för 2019–2020

- Fortsatt fokus på primär- och sekundärprevention. Samtalen kan också innehålla psykosociala aspekter gällande migration och asyl utifrån de behov som hbtq-personer och deras anhöriga har under sin första tid i Stockholm.
- Se till att alla nyanlända och deras närstående får tillgång till hälsosamtal både hos Migrantkonsulenten och Migrationsverkets samarbetspartner (vården) och se till att alla nyanlända som Migrantkonsulenten träffar får veta sin hiv-status snarast (under första halvåret i Stockholm/Sverige). I och med detta hjälper vi till att minska överföring av hiv och andra STI:er bland de hbtq-personer och deras anhöriga som kommer till RFSL Stockholm, Newcomers Stockholm och till öppenmottagningen för asylfrågor/ asylärenden.
- Informera hiv-positiva hbtq-personer om hur de kan leva med sin hivinfektion/-status och undvika andra STI-infektioner.
- Se till att allt material som publiceras av RFSL Stockholm och är relevant för nyanlända hbtq-personer ska översättas till minst två andra språk samt anpassas till lätt svenska.
- Fortsätta samarbetet med RFSL-förbundet och lokala Newcomersavdelningar som möter många nyanlända, RFSL Stockholm Newcomers samt RFSL Ungdom och deras grupp Newcomers Youth.
- Delta i kunskapsinhämtning (Nordic meeting och RFSL:s Behandlarträffen och Hälsoträffen) och i relevanta kurser och konferens både i Sverige och utomland.
- Försöka få finansiering till en andra rådgivare/kurator som kan täcka det växande behov som de senaste årens migration till Sverige har inneburit, och ge särskilt stöd till RFSL Stockholms medlemmar. Risken finns annars att RFSL Stockholm inte kan ge viktig hjälp till hbtq-personer som kommer till oss för att hitta ett socialt sammanhang, få nya vänner och för att känna sig mer bekväma på en plats där alla kan vara sig själva.

Newcomers Stockholm

Newcomers Stockholm har regelbundna veckomöten med information om det svenska samhället och olika hbtq-teman under 2019 och 2020. Vi försöker utöka svensklektionerna och verksamheterna med språkcafé och den uppskattade simundervisningen, både för de som inte kan simma och de som vill bli bättre. Vi försöker även arrangera fler alternativ inom sportaktiviteterna.

Newcomers ska arbeta med att hitta fler engagerade volontärer som är intresserade av att ordna aktiviteter för målgruppen, eller som vill vara med som kontaktpersoner till individuella medlemmar. Vår målsättning är att kunna erbjuda alla medlemmar som är asylsökande individuell hjälp att förbereda sig inför sin intervju på Migrationsverket för att kunna uttrycka sig utan rädsla.

Vi kommer också att delta under Stockholm Pride med egna aktiviteter för våra medlemmar och för att sprida information om hbtq-migranters situation i Sverige.

Under 2019 kommer en projektledare inom TIA-projektet, som finansieras av Länsstyrelsen, att kunna ta hand om volontäransvaret och att sköta uppföljning av alla aktiviteter som ordnas under projektet, till exempel ett konstprojekt, ett sommarläger och de grupper vi skapat för transpersoner, MSM och KSK. I de mindre grupperna kan våra medlemmar få möjlighet att prata om sina känslor och sin livssituation och att hitta stöd hos varandra i gruppen. Vi planerar även att samarbeta med Hörselskadades förening i Stockholm, för att ha gemensamma söndagsluncher och eventuellt språkcafé.

Trans Newcomers

Transgruppen kommer att ägna sig åt fler utomhusaktiviteter och aktiviteter där vi rör oss i samhället tillsammans i grupp. Vi vill skapa självförtroende hos medlemmarna att våga gå ut, för att motverka isolering. Under 2019 vill vi fokusera på att motverka isolering och passivisering hos medlemmarna i gruppen. Vi planerar att samarbeta med en psykolog som kommer att följa våra aktiviteter och samtal i grupp. Målsättningen är att gruppen ska arrangera en fest på RFSL Stockholm. Vi vill bjuda in andra transpersoner från RFSL och de andra medlemmarna i Newcomers.

Gruppen för homo- och bisexuella män

Under 2019 planerar vi att fortsätta med regelbundna samtal i grupp. Gemensamma roliga aktiviteter som skapar tillit i gruppen är en viktig del av verksamheten. Vi planerar utflykter till olika platser i Stockholm, för att lära känna staden bättre. När vädret tillåter hoppas vi också på fler utomhusaktiviteter och förhoppningsvis gemensamma sportaktiviteter.

Förhoppningen är att under året hitta en psykolog eller samtalsterapeut som kan stödja när gruppsamtalen ibland aktualiserar känslor från obehagliga, tidigare upplevelser.

Gruppen för lesbiska och bisexuella kvinnor

Inför 2019 planerar lesbiska gruppen att ha möte varannan vecka. Teman som vi ska ta upp under våren är bland annat: Familjeåterförening, så funkar det. Titta på lesbisk film. Workshop i fittslickning. Kakbak. Prata menskopp med tillverkare. Trumworkshop med riot samba. Komma ut-processen. Dejting. Sexuella praktiker och roller. Kroppsuppfattning. Fysisk träning. Medlemmarna har också önskemål om anonym frågelåda där de kan ställa frågor till gruppen som vi diskuterar. Eventuellt kommer vi också arrangera separatistisk simning.

Stockholm Pride

Under Stockholm Pride 29 juli till 3 augusti ska RFSL Stockholm vara en kraft att räkna med i communityt. Vi ska arrangera föreläsningar, fester, seminarier och debatter. Vi ska vara en välkomnande mötesplats, både på kansliet, på stan och i Pride Park. Vi ska gå stolta i Prideparaden. Vi ska synas, höras och beröra. Vi ska vara RFSL Stockholm.

...

Transit stöd- och samtalsgrupper

Transitverksamheten har beviljats 100 000 kronor från Länsstyrelsen för att driva stöd- och samtalsgrupper för unga transpersoner. Då vi är väldigt tacksamma för bidraget är vi även medvetna om att det inte räcker för att driva verksamheten, därför har vi under 2018 rekryterat och utbildat en volontärsamordnare som kommer att koordinera arbetet tillsammans med projektledaren.

Vi kommer i början av 2019 se över hela verksamheten och fundera på vilka eventuella ändringar vi måste göra utifrån bidragets storlek samt förändringar i verksamhetens behov. Detta arbete kommer att göras tillsammans med ledarna och projektledaren, samt verksamhetschefen. Utifrån hur verksamheten utformas kommer vi bedriva stärkande och stödjande aktiviteter för gruppen unga transpersoner. Vi har även sökt andra medel för att utveckla vårt stöd till gruppen transpersoner vilket – om de beviljas – kommer påverka storleken och strukturen på Transitverksamheten.

...

Transkalendern

I arbetet med 2019 års Transkalender kom det upp idéer om att försöka hitta ett forum för att skapa en utställning med bilderna. Detta arbete kommer planeras i början av 2019 för att se vad som kan bli möjligt. I framtagandet av Transkalendern för 2020 kommer vi att engagera en volontärgrupp i att driva en kampanj för att samla in medel till att skapa och trycka kalendern. Vi planerar att upprepa 2018 års succé och ha releasefest för kalendern tillsammans med TransFest Stockholm.

Utbildning

Utbildningsenhetens syfte

RFSL Stockholms utbildningsverksamhet ska öka hbtq-kompetensen och kunskapen kring likabehandlingsfrågor och normer. Utbildningsverksamheten ska leda till att yrkesverksamma, organisationer och föreningar som kommer i kontakt med hbtq-personer har den kunskap och de verktyg de behöver för att arbeta mot diskriminering på grund av kön och sexualitet, samt har en ökad medvetenhet om heteronormen och cisnormen.

Det primära syftet med utbildningsverksamheten är att sprida verktyg för att arbeta mot begränsande normer kring kön och sexualitet (heteronormen och cisnormen) på såväl privata arbetsplatser som i offentlig verksamhet. Att synliggöra och ifrågasätta dessa kan i sin tur bidra till att kränkningar och diskriminering förebyggs och/eller stoppas och till att organisationer och arbetsplatser blir mer inkluderande. Även om RFSL Stockholm främst fokuserar på normer som har med kön och sexualitet att göra i utbildningsverksamheten, så är det viktigt att lyfta fram hur de samverkar med andra normer. Därför är alla utbildningsupplägg skapade med en intersektionell analys och ambitionen är att kunna anpassa utbildningar utifrån specifika behov hos uppdragsgivarna. Våra utbildningar bör därför även bidra till att motverka exempelvis rasism, funkofobi och ge perspektiv på förtryckande normer kring till exempel klass, kroppsstorlek och ålder.

Verksamhet 2019–2020

RFSL Stockholm ska fortsätta bedriva utbildningsverksamhet för att öka hbtq-kompetens och kunskap kring likabehandlingsfrågor och normer. Vi kommer att erbjuda såväl kortare informationsinsatser som längre och processinriktade utbildningar. Spetskompetens inom genusvetenskap, normkritiska perspektiv, verksamhetsutveckling och insatser riktade till pedagogiska verksamheter finns hos våra utbildningsansvariga som planerar och genomför alla utbildningar.

RFSL Stockholm kommer under 2019–2020 att erbjuda förtydligade utbildningsupplägg, tydligt kommunicerade genom den nya hemsidan där uppdragsgivare kan boka oss direkt. Under våren 2019 kommer utbildningsenheten att sätta ihop material och presentationer till de nya standarduppläggen.

RFSL Stockholm kommer även att fortsätta vara förstaleverantör av Stockholms stads HBTQ-diplomeringar, enligt det avtal som löper fram till oktober 2020.

Vi kommer att satsa på att förtydliga föreningens varumärke och öka marknadsföringsinsatserna för utbildningsverksamheten. Under hösten 2018 anställdes en utbildningsansvarig med speciellt fokus på just detta, och ambitionen är att genomföra en kampanj för att uppmärksamma behovet av samhällelig hbtq-kunskap under 2019–2020. Andra aktiviteter, som publika storföreläsningar för bredare målgrupper och rörligt material till hemsidan, planeras även under 2019. Ambitionen är fortsätta utveckla utbildningsenheten för att bredda såväl innehåll som målgrupper, och att verksamheten under 2019 ska växa med bibehållen kvalitet.

RFSL Stockholm kommer även under 2019–2020 att – i mån av tid och resurser – bistå RFSL-förbundet med deras HBTQ-certifieringar, om behovet skulle uppstå.

Volontärverksamheten

Under 2019 har vi ambitioner om att fortsätta vidareutveckla volontärverksamheten med fokus på följande områden:

- volontäruppdrag: fortsätta utveckla fler uppdrag som skapar intresse för att engagera sig för RFSL Stockholm
- evenemang: öka antalet publika evenemang och aktiviteter för vårt community
- skapa en utbildning i hållbart engagemang och sälja in utbildningen till organisationer
- ta fram en digital utbildning som gör det enklare att förstå vad vi gör och hur en kan gå till väga för att engagera sig som volontär i RFSL Stockholm.
- fortsätta förbättra samarbetet med medlemsgrupperna samt med RFSL Förbundet.

Planerade evenemang

Sommarfesten, Transfesten, Transgender day of Remembrance, Transgender Day of Visibility, Idahot och Internationella volontärdagen.

Kalendarium

Vi vill skapa en evenemangsgrupp med volontärer som kan driva RFSL Stockholms kalendarium. Syftet är att få folk att engagera sig samtidigt som vi spela vara en viktig roll i att skapa, forma och lyfta fram de samtal som engagerar vårt community.

Sad
MS
KE

Medlemsgrupper

Följande medlemsgrupper har rapporterat in verksamhetsplaner för 2019.

Asexuell/aromantisk gemenskap

Asexuell/Aromantisk Gemenskap är en grupp för personer på det asexuella och/eller aromantiska spektrumet, men välkomnar självklart personer som är funderande eller nyfikna. Vårt främsta syfte är att utgöra en mötesplats för asexuella och aromantiska personer. Under 2019 planerar vi att fortsätta med våra träffar med ambitionen att de ska genomföras en gång varannan vecka. Vi tänker också fortsätta jobba med våra sociala medier.

Bögbokcirkeln

Bögbokcirkeln träffas regelbundet för att läsa och samtala om bögböcker. Under 2019 planerar vi att fortsätta att träffas som vanligt, ungefär en gång i månaden, för att läsa och diskutera utvalda böcker.

Flatpatrullen

Flatpatrullen har nu funnits i snart sex år och är en grupp för personer som identifierar sig som tjejer och transpersoner som gillar tjejer. Vi är numera cirka fyra personer som organiserar träffarna. I början av 2019 kommer medlemsgruppen främst vara verksam på Facebook, men vid halvårsskiftet kan det bli förändringar i vad vi kan presentera för våra medlemmar.

Gay-seniorerna

Gay-seniorerna vänder sig till homo- och bisexuella män som är 60 år och uppåt. Även yngre som trivs med oss är välkomna. Inom Gay-seniorerna träffas vi för att trivas och umgås, och det har vi gjort i 31 år nu. Totalt är vi cirka 170 medlemmar. Seniorcaféet på Det vita huset i Danvikstull är motorn i verksamheten. På onsdagar samlas där mellan 30 och 40 seniorer kring kaffeborden.

Under 2019 kör Gay-seniorerna vidare längs invanda spår. Det betyder:

- seniorcafé i Det vita huset i Danvikstull varje onsdag, med uppehåll över sommaren
- tisdagsaktiviteter, promenader, bio- och museibesök
- teaterbesök
- två matlag, bestående av 5–6 man i varje
- vårutflykt alternativt vårmiddag
- sommarutflykt, kortare eller längre
- traditionell julmiddag.

Golden Ladies

Under 2019 kommer Golden Ladies att fortsätta sin verksamhet med caféer varje vecka med uppehåll för sommar och jul/nyår – tid och plats ej ännu fastställt. Det kommer även att arrangeras temacaféer med inbjudna föreläsare en gång i månaden. Fester med dans kommer att anordnas 4–8 gånger under året, och gemensamma aktiviteter med kulturtema, utflykter, sport med mera arrangeras återkommande under året. Medlemmar i Golden Ladies kommer även delta i debatter gällande hbtq-frågor.

HBTQ <3 BDSMF

Gruppen är till för alla hbtq-personer – och våra allierade – som är nyfikna på, eller utövare av, BDSMF i någon eller flera aspekter. Du kan antingen bara vara med i gruppen på Darkside eller Facebook eller delta IRL i våra workshops och föreläsningar, träffar med mera som kommer ske bland annat i RFSL Stockholms lokaler. Vårt mål är att tillhandahålla en trygg och icke-diskriminerande miljö där en kan diskutera och utvecklas oavsett vilka/-en identitet/-er och/ eller preferens/-er en har. Under 2019 planerar HBTQ<3BDSMF att återuppta sin verksamhet med workshops och föreläsningar. Gruppen har som mål att hålla minst två workshops/föreläsningar under året.

Lambda IF

Lambda IF är en medlemsgrupp inom RFSL Stockholm som fokuserar på idrott och idrottsutövande. Sedan Lambda IF startade har verksamheten stadigt vuxit. Vilka idrotter, lag och aktiviteter som finns inom Lambda IF beror på medlemmarna själva.

Fotboll

Lambdas fotbollslag har funnits i mer än tio år. Laget är ett hbtq-lag och spelar i en "tjejserie" i korpen Stockholms regi. Lagets medlemmar brukar variera i både antal, ålder och personligheter från säsong till säsong. Vi spelar, har roligt och trivs i gemenskapen.

Träningar har vi inte ännu. Dock brukar det finnas gratis träningar i korpens regi, som vissa av oss går på. Vi funderar på att starta öppna hbtq-träningar lite då och då. Tanken är i så fall att testa detta hösten 2019, både inomhus och utomhus. Vad gäller turneringar så anordnar korpen sådana med jämna mellanrum. Även hbtq-cuper anordnas lite här och var. Då intresset och antalet deltagare pendlar så är det svårt att säga om det kommer bli cupspel/turneringar under året. Vi kommer att titta på hur stort antal intresserade det finns i mars 2019 inför eventuellt spel utomhus i korpens serie. Förhoppningsvis blir vi ett lag inför starten av utomhussäsongen under våren 2019.

Gaygympan

Gaygympan välkomnar alla hbtq-personer. Den leds sedan höstterminen 2014 av Hans Robertsson som har varit gympaledare i olika sammanhang sedan 1982. Under 2019 kommer vi fortsätta i Friskis & Svettis lokaler på Sveavägen/Kungstensgatan, onsdagar klockan 19.20 med början 16 januari och avslut 5 juni. Arbetet med att rekrytera fler till gruppen och att bygga sociala nätverk fortsätter. Vi välkomnar alla hbtq-personer men gruppen består i dagsläget bara av vita homo- och bisexuella män, huvudsakligen medelålders eller lite äldre. Därför ser vi det som en utmaning att bredda gruppsammansättningen.

Volleyboll

Volleybollaget har sedan början av 1990-talet bedrivits i Lambda IF:s regi. Vi hoppas kunna återuppta två träningar per vecka under 2019. I och med svårigheten att få tag på lediga halltider

är detta ett mer realistiskt önskemål inför höstterminen 2019. Eiraskolan på Kungsholmen är redan bokad på tisdagskvällar (klockan 20–22) fram till slutet av april 2019. Förhoppningen är att bibehålla samma tid på Eiraskolan inför hösten och utöka med en till tid, helst på helgen, i någon större hall. Laget kommer också fortsätta att spela i Korpen, då den påbörjade serien håller på till och med maj. Förutom spelet i korpen hoppas vi också kunna delta i någon turnering utomlands, en på vårterminen och en på höstterminen. Gällande turneringar som inträffar under våren är det Häschenturnier-turneringen i Hamburg, Tyskland, som vi har pratat om. Planering inför det är i full gång, men inget beslut har tagits ännu.

Nordafrikagruppen

RFSL Stockholm North Africa Newcomers is a group for North African members in RFSL. The purpose is to meet with North African LGBT members, have a social life, let members know their rights and obligations and learn and get to know about Swedish culture. For 2019 we plan to meet more and organize activities together, take walks in and around Stockholm, go to the cinema, go bowling, visit museums and join the group Newcomers in sports activities. We also want to participate in Stockholm Pride 2019.

Regnbågsfamiljer längs linje 17

Medlemsgruppen syftar till att nätverka regnbågsfamiljer emellan i vårt lokalsamhälle. Medlemmarna bor och/eller verkar längs tunnelbanans linje 17 – från Skärmarbrink till Skarpnäck. Nätverkets matlag har varit en uppskattad aktivitet, som nu går in på tredje året och har blivit en etablerad och välkänd mötesplats för regnbågsfamiljer i vårt stadsdelsområde. Vi har för avsikt att fortsätta med det under 2019.

Nätverket har följande mål under året:

- matlag för regnbågsfamiljer vid sju tillfällen
- workshop i serietecknande för barn och ungdomar, vid ett tillfälle i samband med Stockholm Pride.
- samtalscirkel om föräldraskap.

Ett särskilt mål vi har för 2019 är att bredda målgrupperna i vår verksamhet. Vi vill nå även lite äldre barn och ungdomar och stärka relationer mellan de som växer upp i regnbågsfamiljer och de som är självidentifierade hbtqi – vi vill prova detta genom att arrangera en workshop i serietecknande. Och vi vill gärna nå pensionärer – det tänker vi göra genom att aktivt bjuda in en annan medlemsgrupp inom RFSL Stockholm till våra matlagstillfällen, nämligen Golden Ladies som samlar äldre lesbiska kvinnor.

Ett annat mål är att, genom att vi fortsätter att verka som aktiv samarbetspart i relation till politiker och tjänstepersoner i Skarpnäcks stadsdelsområde, bidra till att stadens verksamheter ännu bättre möter också våra familjers behov, av inkludering, trygghet och respekt.

Stolta föräldrar till hbtq-barn

Nätverket Stolta Föräldrar till hbtq-barn arbetar på ideell basis med att stödja familjer med hbtq-barn, både föräldrar och barn som upplever att de vill ha stöd i olika frågeställningar som rör barnets hbtq-identitet. Vi arbetar med att öka kunskap, förståelse och acceptans i vår omgivning för hbtq-barn och deras familjer, och för att tillsammans förändra och påverka negativa attityder och fördomar i samhället. Arbetsgruppen planerar att under 2019 fortsätta bedriva verksamheten på samma vis som tidigare. Utöver det har vi har ett antal events som kommer att vara vårt hu-

vudsakliga fokus under året:

- Stockholm Pride.
- temahelg under våren.
- cafékvällar.

Transanhöriggruppen

Transanhöriggruppen (TAG) har nu funnits i fem år. Den bildades som en fortsättning på en samtalsgrupp för anhöriga, arrangerad av Transit-projektet inom RFSL Stockholm och har fokus på att vi delar våra erfarenheter som transanhöriga med varandra.

Förutom att fortsätta att vara stöd till varandra i gruppen kommer vi även under 2019 att bjuda in annan expertis på transfrågor, utifrån olika infallsvinklar, till vissa av våra möten. Sannolikt medverkar vi också i februari månad i någon form vid den årliga temadagen med informationsföreläsningar om transvård i Stockholms läns landsting.

Transcaféet

Transcaféet är en trygg mötesplats för transpersoner som vill komma ut. Mötena har en samtalsterapeutisk funktion som ofta blir ett första steg innan utredning och könsbekräftande behandling inom vården. Under 2019 fortsätter Transcaféets träffar den andra tisdagskvällen varje månad, förutom i juli. Målet är att hjälpa fler transpersoner att komma ut och leva i frihet i sin könsidentitet. Transcaféet ska fortsätta att fylla den bekräftande och kamratstödjande funktion som det har haft i nästan tio år. Det är träffar där alla transpersoner kan känna sig helt accepterade. Transcaféets besökare behöver en mötesplats som känns helt trygg. Därför är träffarna öppna endast för transpersoner, deras anhöriga och andra särskilt inbjudna.

English summary

2018 was an intensive year for RFSL Stockholm: we moved to new premises, got a new operations manager and a new partner in RFSU Stockholm. With these big events behind us, we can now focus on coming back to the stability that the organization needs for its continued development. The key word for the next two years is "Vision 20/20" – the visual acuity of perfect eyesight. With this phrase we mean that all parts of the organization should work smoothly together and boost each other, also that we should have a good and coherent picture of our activities and a clear idea of where RFSL Stockholm is heading – and why.

Politically, we are facing an interesting period in which the blocks that the political parties used to belong to have eroded, and where new constellations and collaborations change the playing field for the civil society, where RFSL Stockholm is an important, independent player, not least in the work of reducing discrimination. We contribute in a solid way to create an inclusive and socially sustainable society. Throughout the current term of office, the organization will address decision-makers in the Stockholm region to provide constructive feedback and set clear demands for actively working for a more open and inclusive city for everyone who lives here, in line with – among other things – the global goals of the United Nations development plan "Agenda 2030", but also in accordance with the city's own governing documents. We also have plans to examine the possibilities to start operations in another municipality.

Bilaga 4.

RFSL Stockholm

RFSL Stockholm Valberedningens förslag 2019

Valberedningen, som har bestått av Mats Christiansen och Matilda Strömberg Djäken, lämnar följande förslag till årsmötet den 23 mars 2019.

Förslag på antal: totalt 9 ledamöter och 5 suppleant (ungefär hälften vartannat år)

Förslag på val att förrätta på årsmötet:

Ordförande: Jacob Tardell	omval	1 år
Kassör: Ruth Reid	nyval	2 år

Övriga ledamöter:

Anna Bosdotter Nilsson	nyval	2 år
Vilma Seth	nyval	2 år
Alexander Erwik	nyval	2 år
Lisa Anderson	nyval	2 år
Linn Levin	nyval	1 år
Moé Mourat	nyval	1 år

Suppleant:

Tuomas Laulajainen	nyval	2 år
Mir Abu Reyad	nyval	2 år
Marvin Brival	nyval	1 år
Saeed Mubasher	nyval	1 år
Amelie Brandt	nyval	1 år

Ledamöter valda till årsmötet 2020*:
Kristofer Edlund

Övriga poster: föreslås beslutas inom styrelsen

Valberedning:

Matilda Strömberg Djäken	omval	1 år	(sammankallande)
Peter Sidlund Ponkala	nyval	1 år	
Maria Källner	nyval	1 år	
Mats Christiansen	omval	1 år	(suppleant)

UE

Saeed MS

RFSL Stockholm

Auktoriserad revisor:		
Lena Johnson, Grant Thornton	omval	1 år
Suppleant revisor:		
Grant Thornton	nyval	1 år
Revisorer:		
Christian Antoni Möllerup	omval	1 år
Julle Bergenholtz	omval	1 år

13 kongressombud:

Jacob Tardell
Kristofer Edlund
Ruth Reid
Anna Bosdotter Nilsson
Alexander Erwik
Lisa Anderson
Linn Levin
Moé Mourat
Tuomas Laulajainen
Vilma Seth
Saeed Mubasher
Amelie Brandt
Mir Abu Reyad

Ytterligare ersättare för ombud: föreslås delegeras till styrelsen

*) Joanna Mellqvist, Mahnaz Ghezelloo och Johan Lindh har avgått i förtid.

WE

Bilaga 5.

Granskningsrapport från verksamhetsrevisorerna

RFSL Stockholm, organisationsnummer 802007-1729

Till RFSL Stockholms årsmöte, 2019

Vi har granskat väsentliga beslut, styrelseprotokoll, åtgärder och förhållanden för att kunna bedöma om verksamheten har skötts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt, samt huruvida föreningens interna kontroll är tillräcklig.

Vi anser att styrelsen har följt de verksamhetsmål som årsmötet fastställt och har i övrigt skött verksamheten på ett ändamålsenligt sätt. Vi anser även att föreningens interna kontroll och ekonomistyrning har varit tillräcklig.

Vi kan dock konstatera att föreningens kostnadskontroll inte varit tillräcklig under mandatperioden. Det underskott som föreningen gör under räkenskapsåret är av större storlek än det underskott som budgeterades. Det finns dock naturliga förklaringar till underskottet som återfinns i föreningens förvaltningsberättelse. Ej heller har några oegentligheter skett. Med detta konstaterande vill vi rekommendera för styrelsen att gå genom strukturer för kostnadskontroll. Det är också av stor vikt att föreningen framöver kan vända underskottet till framtida överskott och på nytt bygga upp det egna kapitalet i fall liknande omständigheter inträffar

Vår granskning har inte påvisat några förhållanden som föranleder anmärkning och vi tillstyrker därför att årsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm 2019-03-07

Christian Antoni Möllerop
Verksamhetsrevisor

Julle Bergenholtz
Verksamhetsrevisor

KE

MS

Bilaga 6.

Proposition om nya föreningsstadgar för RFSL Stockholm

I maj 2018 antog RFSL:s förbundskongress nya avdelningsstadgar alla avdelningar.

För att de ska börja gälla för vår förening behöver årsmötet fastställa dem. Styrelsen har även gjort några tillägg och förtydligande.

RFSL Stockholm styrelse har tagit fram ett förslag till nya stadgar i linje med detta beslut.

RFSL Stockholms styrelse anser att de av kongressen fastställda stadgar bör kompletteras med följande tillägg. De flesta av tilläggen finns med i nuvarande stadgar. Tilläggen är markerade med gult i förslaget.

- Rösträtt för nya medlemmar.
- Krav på valberedning.
- Saxade mandatperioder för styrelseledamöter.
- Förtydligande om hur styrelsen ska hantera delegerade beslut.
- Inkludera verksamhetschefen i kretsen av de som tecknar föreningens firma.
- Fastställer att det ska finnas en chef för kansliet.
- Krav på medlemsgrupper.
- Förtydligar reglerna som gäller vid ändring av stadgarna.

Styrelsens förslag förutsätter att det finns en arbetsordning för valberedningen. Ett förslag på arbetsordning bifogas.

Styrelsen föreslår
att årsmötet antar dessa stadgar för RFSL Stockholm och
att årsmötet antar denna arbetsordning för valberedningen.

Bilaga 7.

Stadgar för RFSL Stockholm

Antagna vid RFSL Stockholms årsmöte den 23 mars 2019.

§ 1 Föreningens namn

§ 1.1 Föreningens namn är RFSL Stockholm.

§ 2 Tillhörighet

§ 2.1 RFSL Stockholm är en ideell förening och en avdelning inom RFSL – Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter.

§ 3 Syfte, ändamål och verksamhet

§ 3.1 Avdelningens syfte och ändamål är att verka för ett samhälle präglat av mångfald, öppenhet och respekt för människors olikheter, där alla, oavsett sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck och könskarakteristika, ska ha lika rättigheter och skyldigheter, lika värde samt lika möjligheter att leva och verka.

§ 3.2 Avdelningen ska bedriva politik, informationsverksamhet, social verksamhet och stödjande verksamhet, i den mån avdelningen har möjligheter och resurser till, för homosexuella, bisexuella, transpersoner, personer med queera uttryck och identiteter samt intersexpersoner. Dessa verksamheter ska stämma överens med RFSL:s principprogram, RFSL:s stadgar, beslut som fattas av RFSL:s kongress samt övriga styrdokument.

§ 3.3 Avdelningen är feministisk och antirasistisk samt partipolitiskt och religiöst obunden.

§ 4 Medlemskap

§ 4.1 Avdelningen består av medlemmar som erkänner avdelningens och förbundets syfte och ändamål samt betalar medlemsavgift.

§ 4.2 Medlemsavgiften fastställs av RFSL:s ordinarie kongress.

§ 4.3 Avdelningsstyrelsen kan begära att förbundsstyrelsen utesluter medlem som allvarligt skadat, eller riskerar att allvarligt skada, förbundets eller en avdelnings verksamhet eller anseende, i väsentlig grad motverkar förbundets syfte och ändamål eller om andra allvarliga skäl finns.

§ 4.4 Varje medlem i avdelningen har rätt att närvara, yttra sig och komma med förslag vid årsmöte och extra årsmöte samt avlämna motioner till ordinarie årsmöte.

§ 4.5 Varje medlem har rösträtt vid årsmöte och extra årsmöte. För att ny medlem ska ha rösträtt vid årsmötet ska de ha blivit medlemmar senast en (1) vecka efter det att kallelse till årsmötet gick ut.

§ 5 Årsmöte

§ 5.1 Avdelningens högsta beslutande organ är årsmötet.

§ 5.2 Årsmötet ska hållas senast före 31 mars varje år.

Proposition

MS UE

7. Fastställande av dagordningen

8. Den eller de frågor som föranlett det extra årsmötets utlysande

9. Övriga frågor (ej beslutsfrågor)

10. Mötets avslutande

§ 7 Styrelsen

§ 7.1 Styrelsen väljs av årsmötet. Styrelsen är avdelningens näst högsta beslutande organ.

§ 7.2 a) Styrelsen ska bestå av ett udda antal ledamöter, minst tre (3) och max 13, inklusive ordförande, kassör och eventuella andra benämnda poster. Till styrelsen kan även väljas ersättare för ledamöter. Mångfald, vad gäller exempelvis sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck, hälsa, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsförmåga, ålder och socioekonomisk bakgrund, ska eftersträvas så långt det är praktiskt möjligt.

b) Samtliga ordinarie ledamöter, förutom ordförande och kassör, väljs för en period av två (2) år med saxade mandatperioder så att hälften av antalet styrelseledamöter väljs varje år. Ordförande och kassör väljs för en period av ett (1) år. Om en ledamot lämnar sin plats i styrelsen under sin mandatperiod ska fyllnadsval för det mandatet genomföras vid närmast kommande årsmöte.

c) Ersättare för ledamöter väljs för en period av ett (1) år.

§ 7.3 Styrelsen leder föreningsverksamheten och ansvarar för avdelningens ekonomi. Styrelsen ska också verkställa och följa upp de beslut som årsmötet har fattat.

§ 7.4 Styrelsen ska ha minst fyra (4) protokollförda möten om året.

§ 7.5 För att styrelsen ska få fatta beslut måste alla styrelseledamöter ha kallats till mötet i vederbörlig ordning senast sju dagar innan mötet och antalet närvarande styrelsemedlemmar måste vara minst hälften av det totala antalet ordinarie ledamöter.

§ 7.6 Under styrelsemöten har avdelningens medlemmar rätt att närvara, yttra sig och att lämna förslag. Detta gäller inte om styrelsen beslutar annat för behandling av särskilt ärende. Styrelsen ska informera medlemmarna om när styrelsemöten ska hållas.

§ 7.7 Styrelsen kan besluta att vissa ärenden blir sekretessbelagda. Mötespunkten är då inte öppen för andra än ledamöter, ersättare och särskilt inbjudna föredragande.

§ 7.8 Beslut taget utanför ordinarie styrelsemöte (av exempelvis ett arbetsutskott eller dylikt) ska protokollföras och ska tas upp vid nästa styrelsemöte. Styrelsen kan i arbetsordning bestämma hur beslut fattade utanför ordinarie styrelsemöte ska dokumenteras och rapporteras.

§ 7.9 Endast den som är medlem i avdelningen kan bli vald som styrelsemedlem.

§ 7.10 En person som är anställd av avdelningen eller som är valberedare eller revisor i avdelningen kan inte vara styrelsemedlem.

§ 7.11 Ordförande kallar till styrelsens möten. Denna uppgift kan delegeras.

§ 7.12 Styrelsen ansvarar för att till årsmötet överlämna verksamhetsberättelse och ekonomisk berättelse över avdelningens verksamhet under det gångna verksamhetsåret.

Proposition

§ 7.13 Styrelsen ansvarar för att till årsmötet överlämna en verksamhetsplan och budget för nästa verksamhetsår.

§ 7.14 Styrelsen kan adjungera personer antingen för enskilda ärenden, helt möte eller längre tid.

§ 8 Beslut

§ 8.1 Beslut fattas med enkel majoritet utom då annat anges. Vid personval ska relativ majoritet tillämpas.

§ 8.2 Vid personval ska omröstningen vara sluten om någon begär det.

§ 8.3 Sluten omröstning kan tillämpas av årsmötet i andra frågor än personval om en enkel majoritet röstar för det. Det är inte möjligt för styrelsen eller andra organ i avdelningen att tillämpa sluten omröstning i andra frågor än vid personval.

§ 8.4 Om två alternativ får lika många röster har ordföranden för mötet en utslagsröst. Detta gäller dock inte vid årsmöten, personval eller vid sluten omröstning. Vid lika röstetal i de fallen avgörs frågan i stället genom lottning.

§ 8.5 Det är aldrig tillåtet att rösta genom fullmakt.

§ 9 Förvaltning

§ 9.1 Avdelningens verksamhets- och räkenskapsår är 1 januari – 31 december.

§ 9.2 Styrelsemedlemmar och chefen för kansliet kan av styrelsen väljas till firmatecknare.

§ 9.3 Firma ska tecknas av två (2) i förening på ett sådant sätt som styrelsen bestämmer.

§ 9.4 Styrelsen eller firmatecknare har rätt att meddela begränsade fullmakter, exempelvis för bank- och postärenden.

§ 9.5 Kansliet ska ledas av en chef.

§ 9.6 Medlemsgrupper

a) Inom RFSL Stockholm ska det finnas medlemsgrupper.

b) Med medlemsgrupp avses en avgränsad medlemsverksamhet som styrelsen särskilt fastställt.

c) Medlemsgruppers verksamhet ska vara i enlighet med RFSL Stockholms syfte och ändamål.

§ 10 Revision

§ 10.1 Avdelningen ska ha minst två (2) revisorer. Anlitas auktoriserad revisor krävs endast en (1).

§ 10.2 Revisorerna ska fortlöpande under verksamhetsåret granska styrelsens och eventuella arbetsgruppers arbete och förvaltning.

§ 10.3 Avdelningens eller förbundets revisorer har rätt att omedelbart få ta del av alla handlingar som rör avdelningen.

§ 10.4 Bokslutet ska ha kommit till revisorerna senast fyra (4) veckor innan årsmötet.

Proposition

§ 10.5 Revisorerna ska inför ordinarie årsmöte upprätta revisionsberättelse över det gångna verksamhetsåret. Revisionsberättelsen ska innehålla förslag till årsmötet om avdelningens avgående styrelse ska beviljas ansvarsfrihet eller inte. Revisorerna ska även yttra sig över styrelsens förslag till hantering av resultat- och balansräkning.

§ 10.6 Revisionsberättelse ska ha kommit till styrelsen senast tre (3) veckor före ordinarie årsmöte.

§ 11 Stadgetolkning och ändring av stadgarna

§ 11.1 Varje avdelning ska anta de av kongressen antagna avdelningsstadgarna. Ändring av avdelningsstadgar beslutas på förbundskongress med enkel majoritet bland närvarande röstberättigade ombud. För ändring av § 1, § 2, § 3, **§ 11** och **§ 12** krävs beslut med två tredjedelars (2/3) majoritet bland närvarande röstberättigade ombud eller beslut med enkel majoritet på två (2) på varandra följande ordinarie förbundskongresser. ~~Kongressens ändringar av avdelningsstadgarna gäller utan att avdelning bekräftar dessa.~~

§ 11.2 Avdelningens årsmöte kan anta lokala tilläggsstadgar. Dessa tilläggsstadgar får inte stå i strid med eller upphäva innehållet i dessa avdelningsstadgar. Tilläggsstadgar ska skickas till förbundsstyrelsen.

§ 11.3 För antagande och/eller upphävande av tilläggsstadgar krävs beslut på avdelningens ordinarie årsmöte med två tredjedelars (2/3) majoritet av de röstberättigade eller beslut med enkel majoritet på två (2) på varandra följande ordinarie årsmöten.

§ 11.4 Förbundsstyrelsen avgör tvister i avdelningen rörande tolkning av dessa stadgar och eventuella tilläggsstadgar.

§ 12 Upplösning av avdelningen

§ 12.1 Beslut om avdelningens upplösning kan endast fattas vid två (2) på varandra följande årsmöten, varvid det ena ska vara ordinarie. Beslutet måste stödjas av minst två tredjedelar (2/3) av de röstberättigade.

§ 12.2 Föreningen kan inte upplösas om minst tio (10) av avdelningens medlemmar motsätter sig detta. Vid ett medlemsantal mindre än tio (10) stycken, så kan föreningen inte upplösas om minst hälften av medlemmarna motsätter sig detta.

§ 12.3 Avdelningens medel och tillgångar ska efter upplösningen tillfalla RFSL.

§ 12.4 Avdelningen kan inte lämna RFSL om minst tio (10) medlemmar motsätter sig detta. Vid ett medlemsantal mindre än tio (10) stycken, så kan avdelningen inte lämna förbundet RFSL om minst hälften av medlemmarna motsätter sig detta.

§ 12.5 Förbundsstyrelsen kan besluta om nedläggning av avdelning om den har mindre än tre medlemmar och inte har haft stadgeenligt årsmöte under innevarande samt föregående år. Beslutet ska ske efter att avdelningens medlemmar har fått yttra sig. Avdelningens medlemmar ges möjlighet att anslutas till angränsande avdelning.

Proposition

Bilagan 8.

Arbetsordning för RFSL Stockholms valberedning

Antagen av RFSL Stockholms årsmöte 2019-03-23.

Inledning

Valberedningen är RFSL Stockholm beredningsorgan för de tillsättningsärenden som årsmötet beslutar om.

Valberedningens arbete regleras av RFSL Stockholm stadgar, denna arbetsordning samt eventuellt anslag till valberedningens arbete i budgeten beslutad av RFSL Stockholms årsmöte. Denna arbetsordning fastställs av årsmötet.

Tillsättning av valberedning

Förslag på ledamöter till ny valberedning ska skickas in till nuvarande valberedning. Valberedningen ska presentera samtliga inkomna kandidater för årsmötet i den ordning de inkom utan att bereda valet ytterligare.

Årsmötet utser valberedningens ledamöter och ersättare för dessa. Valberedningen ska konstituera sig direkt efter årsmötet och rapportera sitt beslut om sammankallande till styrelsen.

Valberedningens ledamöter

RFSL Stockholm ska ha en valberedning som representerar föreningens medlemmar. Ledamöter av valberedningen ska inte inneha styrelseuppdrag i föreningen eller förbundet. Verksamhetschef eller tjänsteperson i föreningen eller förbundet ska inte vara ledamot av valberedningen.

Valberedningens uppgifter

Valberedningen ska till årsmötet lämna förslag till beslut i frågan om ordförande, styrelseledamöter, ersätter för dessa, revisorer samt ombud till förbundets kongress. Valberedningen ska även föreslå eventuellt arvode till ordförande och ledamöter. Ersättning till revisorerna hanteras i ordinarie budgetarbete inför årsmötet.

Valberedningen ansvarar för denna arbetsordning.

Valberedningens arbete

Valberedningen ska ta emot nomineringar, genomföra intervjuer med de nominerade, ta in referenser på de kandidater de avser att föreslå och skriftligen rapportera sina förslag till årsmötet. Förslagen ska presenteras på föreningens webbplats senast två veckor före årsmötet. Valberedningen ska även redovisa de nomineringar som inte ingår i förslaget om de inte har dragit tillbaka sin kandidatur.

Under årsmötet ska valberedningen finnas tillgänglig för frågor från medlemmarna.

Proposition

MS
KE

Valberedningen ska föreslå årsmötet förbättringar av denna arbetsordning om den anser att det föreligger ett behov.

Sekretess

Valberedningen kan under arbetets gång komma över potentiellt känslig information om de olika kandidaterna, RFSL Stockholm, RFSL och andra organisationer eller företag, både sådan som är relevant för valet och sådan som inte är det. Det är av yttersta vikt att sådan information behandlas varsamt.

All information om kandidaterna och valberedningens arbete är konfidentiell och får ej lämnas ut av valberedningen eller någon av dess ledamöter, med följande undantag:

1. Valberedningens förslag enligt ovan samt annan information som valberedningen skriftligen delger årsmötet.
2. De nomineringar som valberedningen inte har med i sitt förslag och inte har dragit tillbaka sin kandidatur.
3. Valberedningen ska under årsmötet i relevant utsträckning besvara de frågor som ställs av medlemmar.
4. Även uppgifter som är att anse som känsliga ska delges årsmötet, om de bedöms vara av betydande vikt för valet. Dock skall de berörda kandidaterna i förväg informeras om detta och därvid ges möjlighet att dra tillbaka sina kandidaturer.

Tillbakadragna kandidaturer

Valberedningen får över huvud taget inte uttala sig om personer som inte längre kvarstår som kandidater, såvida inte personerna i fråga gett sina uttryckliga medgivanden till detta.

Proposition

Bilaga 9.

Budgetproposition - Förening RFSL Stockholm

		Föreningen			Föreningsverksamhet			EGALIA	HBTQ-hänget	Bidragsfinansierade projekt		
		BUDGET 2018	UTFALL 2018	BUDGET 2019	BUDGET 2018	UTFALL 2018	BUDGET 2019	BUDGET 2019	BUDGET 2019	BUDGET 2018	UTFALL 2018	BUDGET 2019
INTÄKTER	Medlemsavgifter	70 000	79 200	*80 000*	70 000	79 200	*70 000*					
	Gåvor och insamling	120 000	49 428	*120 000*	120 000	49 428	*110 000*	*10 000*				
	Utbildningsintäkter	1 700 000	1 459 247	*1 750 000*	1 700 000	1 459 247	*1 750 000*					
	Obearbetad del av utbildningsintäkter		-390 000			-390 000						
	Övriga intäkter (not.1)	20 000	30 442		20 000	30 442	*20 000*					
	Verksamhetsbidrag (soc vht+idrott+kultur+soc extra) (not.2)	2 129 000	2 664 672		2 129 000	1 454 672						
	Bidrag Socialnämnden Stockholms stad			*1 765 000*			*1 015 000*	*450 000*	*300 000*			
	Bidrag Idrottsförvaltningen Stockholms stad			*450 000*				*450 000*				
	Bidrag Länstyrelsen Sthlm (TIA) Newcomers			*1 000 000*								*1 000 000*
	Projektbidrag (not.3)	7 889 312	8 509 253							7 889 312	8 509 253	
	Projektbidrag Folkhälsomyndigheten			*5 900 000*								*5 900 000*
	Övriga projektbidrag	100 000	104 155	*2 220 000*							104 155	*2 220 000*
	SUMMA INTÄKTER (not.4)	**12 028 312**	**12 506 397**	***13 285 000***	**4 139 000**	**2 682 989**	***2 965 000***	***910 000***	***300 000***	**7 889 312**	**8 613 408**	***9 120 000***
KOSTNADER	Föreningsverksamhet (medlemsgrupper, events, mm)	570 000	574 400	*570 000*	150 000	150 000	*150 000*				424 400	*420 000*
	Personalkostnader	8 224 000	8 267 567	*8 970 000*	3 000 000	2 122 000	*1 900 000*	*785 000*	*207 000*		5 153 567	*6 078 000*
	Konsultuppdrag VC (januari tom juni)		600 000			600 000						
	Extra personalkostnader (not.5)		121 000			121 000						
	Extra konsultkostnad (not.6)		117 000			117 000						
	Lokalkostnader	1 500 000	1 511 011	*1 650 000*	500 000	350 000	*350 000*	*70 000*	*50 000*		1 041 011	*980 000*
	Resor, logi, konf / Övriga kostnader	140 312	142 335	*140 000*	55 000	53 288	*25 000*	*30 000*	*1 000*		58 047	84 000
	Inv o förbrukn mtrl	220 000	221 480	*220 000*	50 000	38 975	*17 000*	*20 000*	*12 000*		150 505	171 000
	Reklam o information	700 000	690 469	*700 000*	60 000	57 000	*60 000*				633 469	630 000
	Kommunikation	110 000	115 497	*120 000*	60 000	58 170	*60 000*				57 327	60 000
	Administrativa kostnader, inkl föreningsavg o årsmöte	700 000	690 179	*812 000*	400 000	320 194	*300 000*	*5 000*	*30 000*		334 985	477 000
	Projektrelaterade kostnader		760 097								760 097	220 000
	SUMMA KOSTNADER	**12 164 312**	**13 811 035**	***13 182 000***	**4 275 000**	**3 987 627**	***2 862 000***	***910 000***	***300 000***	**7 889 312**	**8 613 408**	***9 120 000***
	Finansiella intäkter (-) eller kostnader (+)		5 406			5 406						
	RESULTAT	**-136 000**	**-1 310 044**	***103 000***	**-136 000**	**-1 310 044**	***103 000***	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
	Ersättning från tidigare hyresvärd (not.7)	750 000		0								
	Flyttkostnader	-400 000	-1 736 650	0								
	RESULTAT TILL ÅRSREDOVISNINGEN	**214 000**	**-3 046 694**	***103 000***								

Noter

1) Övriga intäkter utgörs av diverse mindre bidrag
2) Verksamhetsbidrag inkluderade Egalia samt HBTQ-hänget vid budget 2018. Utfall 2018 endast för verksamhet.
3) Gemensam redovisning av projektbidrag vid budget 2018
4) Summa intäkter för föreningsverksamhet inkluderade Egalia samt HBTQ-gänget vid budget 2018. Utfall 2018 endast för verksamhet.
5) Rekrytering nuvarande VC
6) Extern HR-konsult
7) Ersättning från tidigare hyresvärd bokfördes i 2017

UE

RS

RFSL STOCKHOLM

Bilaga 10.

Årsredovisning för

RFSL Stockholm

802007-1729

Räkenskapsåret
2018-01-01 - 2018-12-31

Innehållsförteckning: **Sida**

Förvaltningsberättelse	1-2
Resultaträkning	3
Balansräkning	4-5
Noter	6-7
Underskrifter	8

Resultaträkning

Belopp i kr	*Not*	*2018-01-01-2018-12-31*	*2017-01-01-2017-12-31*
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter		79 200	68 950
Bidrag		11 278 081	10 444 203
Övriga rörelseintäkter		2 831 416	2 674 454
Summa verksamhetsintäkter		14 188 697	13 187 607
Verksamhetskostnader			
Projektkostnader		-2 880 160	-2 411 243
Övriga externa kostnader		-6 469 720	-2 445 617
Personalkostnader	2	-7 885 511	-7 909 311
Summa verksamhetskostnader		-17 235 391	-12 766 171
Rörelseresultat		-3 046 694	421 436
Finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	3	6 128	6 061
Räntekostnader och liknande resultatposter	4	-722	-298
Summa finansiella poster		-3 041 288	427 199
Resultat efter finansiella poster		-3 041 288	427 199
Bokslutsdispositioner			
Resultat före skatt		-3 041 288	427 199
Skatter			
Årets resultat		-3 041 288	427 199

Balansräkning

Belopp i kr	*Not*	*2018-12-31*	*2017-12-31*
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga fordringar	5	950 000	950 000
Summa finansiella anläggningstillgångar		950 000	950 000
Summa anläggningstillgångar		950 000	950 000
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		892 582	649 200
Övriga fordringar		217 244	967 449
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		536 710	389 351
Summa kortfristiga fordringar		1 646 536	2 006 000
Kassa och bank			
Kassa och bank		3 129 662	4 959 598
Summa kassa och bank		3 129 662	4 959 598
Summa omsättningstillgångar		4 776 198	6 965 598
SUMMA TILLGÅNGAR		5 726 198	7 915 598

Balansräkning

Belopp i kr	*Not*	*2018-12-31*	*2017-12-31*
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	*6*		
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		3 267 282	2 840 083
Årets resultat		-3 041 288	427 199
Summa fritt eget kapital		225 994	3 267 282
Summa eget kapital		225 994	3 267 282
Långfristiga skulder			
Övriga skulder	*7*	316 666	-
Summa långfristiga skulder		316 666	-
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		515 929	775 227
Övriga skulder		666 559	490 860
Mottagna ej använda bidrag		2 258 723	2 003 317
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		1 742 327	1 378 912
Summa kortfristiga skulder		5 183 538	4 648 316
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		5 726 198	7 915 598

Noter

Belopp i kr om inget annat anges.

Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2016:10 Årsredovisning i mindre företag.
Principerna är oförändrade jämfört med föregående år.

Definition av nyckeltal

Verksamhetsintäkter
Verksamhetens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, men före skatter.

Soliditet
Eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt (22 %) i förhållande till balansomslutningen.

Not 2 Personal

Personal

	2018-01-01-2018-12-31	*2017-01-01-2017-12-31*
Medelantalet anställda	12	12
Summa	**12**	**12**

Not 3 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	2018-01-01-2018-12-31	*2017-01-01-2017-12-31*
Ränteintäkter, övriga	6 128	6 061
Summa	**6 128**	**6 061**

Not 4 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2018-01-01-2018-12-31	*2017-01-01-2017-12-31*
Räntekostnader, övriga	722	298
Summa	**722**	**298**

Not 5 Andra långfristiga fordringar

	2018-12-31	*2017-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	950 000	950 000
Redovisat värde vid årets slut	**950 000**	**950 000**
Lämnad deposition för Hyresgaranti		

Not 6 Ändamålsbestämda medel

Kvarstående ändamålsbestämda medel fördelas på verksamheter enligt följande, per balansdagen:

	2018-12-31	*2017-12-31*
Egalia	221 581	221 581
Kojan	16 144	16 144
	237 725	**237 725**

Not 7 Övriga skulder

	2018-12-31	*2017-12-31*
Skulder som förfaller senare än fem år från balansdagen	316 666	-
Villkorad skuld till RFSU Stockholm, deras del av Hyresgarantin.	**316 666**	-

Underskrifter

Stockholm 2019-03-07

Jacob Tardell
Styrelseordförande

Pierre Vial
Styrelseledamot, kassör

Kristofer Edlund
Styrelseledamot

Peter Sidlund Ponkala
Styrelseledamot

Elin Danielsson
Styrelseledamot

Freddy Grip
Styrelseledamot

Min revisionsberättelse har lämnats den 14.3.2019

Lena Johnson
Auktoriserad revisor

Vår granskningsrapport har lämnats den 7.3-2019

Christian Antoni Möllerup
Verksamhetsrevisor

Julle Bergenholtz
Verksamhetsrevisor

GrantThornton

Bilaga 11.

REVISIONSBERÄTTELSE

Till årsmötet i RFSL Stockholm
Org.nr. 802007–1729

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för RFSL Stockholm för år 2018.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att årsmötet fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Jag är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av Rapporten Verksamhetsberättelse 2018 (men innefattar inte årsredovisningen och min revisionsberättelse avseende denna).

Mitt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och jag gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med min revision av årsredovisningen är det mitt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar jag även den kunskap jag i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om jag, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är jag skyldig att rapportera detta. Jag har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida

händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens förvaltning för RFSL Stockholm för år 2018 samt av förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att årsmötet disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Jag är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust, och det är styrelsen som ansvarar för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med stadgarna.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen, eller att ett förslag till dispositioner av föreningens vinst eller förlust inte är förenligt med stadgarna.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för mitt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust har jag granskat om förslaget är förenligt med stadgarna.

Stockholm den 14 - 3 - 2019

Lena Johnson
Auktoriserad revisor