Ansökningsformulär

Tjänst som projektledare till Egalia

För att få den information vi behöver från dig som arbetssökande, och för att kunna genomföra rekryteringen på ett så rättvist sätt som möjligt ber vi dig fylla i detta ansökningsformulär.

Formuläret varvas med frågor kopplade till listan på kompetenser för tjänsten och två tänkta scenarier som handlar om situationer som du som projektledare skulle kunna ställas inför.

Fyll i formuläret på datorn, spara och skicka det via mail.

**Ansökan skickas via e-post till rekrytering@stockholm.rfsl.se snarast möjligt.** Vänta inte med att skicka in din ansökan, vi behandlar ansökningar löpande. **Sista ansökningsdag 2 juni 2019.**

**Skriv ”Egalia” i ämnesraden.**

**Hbtq och antirasism**

|  |  |
| --- | --- |
| Beskriv dina kunskaper och erfarenheter när det gäller hbtq-frågor och antirasism. Kunskaperna kan du ha fått genom t ex personliga erfarenheter, arbete eller studier. Svara med max 300 ord. |  |

**Scenario 1**

*Det är samling på Egalia och du som ledare går igenom Egalias förhållningssätt, med ungdomarna, som handlar om att behandla varandra med respekt och att det råder nolltolerans mot mobbning och diskriminering. Då några ungdomar har sagt en del rasistiska saker på sista tiden vill du belysa rasism och klass och hur det kan ha att göra med mobbning och diskriminering.*

|  |  |
| --- | --- |
| Vad väljer du att säga till ungdomsgruppen för att förklara och belysa vardagsrasism?  Kan du använda dig av egna erfarenheter för att förtydliga?  Svara med max 300 ord. |  |

## Ledarskap

|  |  |
| --- | --- |
| Beskriv dina förmågor kring ledarskap. Du väljer själv om du vill lyfta fram sådant som du skaffat i arbete eller på andra sätt.  Svara med max 300 ord. |  |

**Scenario 2**

*Du har märkt att en av volontärerna är tyst och drar sig undan. När du pratar med den så visar det sig att den känner sig utanför och att den inte är så trygg i volontärgruppen. Samtidigt pratar några andra volontärer med dig om att den tysta volontären inte bidrar med så mycket och att de börjar känna frustration över det.*

|  |  |
| --- | --- |
| Beskriv hur du bemöter volontärerna i det här. Vad kan du göra för att förändra situationen? |  |

## Samarbete

|  |  |
| --- | --- |
| Ge exempel på en situation i privat-, arbets-, studieliv eller liknande när du lyckades skapa eller bidra till ett gott samarbete med andra. Svara med max 300 ord. |  |

**Socioekonomiskt resurssvagt område**

|  |  |
| --- | --- |
| Hur ser din erfarenhet av ett socioekonomiskt resurssvagt område ut? Hur kan erfarenheten vara en styrka för dig som projektledare på Egalia?  Svara med max 300 ord. |  |

## Ansvar

|  |  |
| --- | --- |
| Beskriv en situation i privat-, arbets-, studieliv eller liknande då du haft en fördel av att ta ansvar.  Svara med max 300 ord. |  |

## Drivkraft och intresse

|  |  |
| --- | --- |
| Beskriv hur ditt intresse för ungdomar ser ut.  Berätta gärna om du har jobbat med ungdomar tidigare och på vilket sätt.  Svara med max 300 ord. |  |

## Övriga meriter

Beskriv kortfattat - med max 150 ord per svar - dina erfarenheter till var och en av följande rubriker.

|  |  |
| --- | --- |
| Erfarenhet av att vara hbtq-person och rasifieras som icke-vit |  |
| Har god förmåga och är bekväm med att prata inför grupp |  |

**Övrigt**

|  |  |
| --- | --- |
| Finns det något annat som du vill berätta om dig själv med anledning av denna ansökan? |  |

**Kontakt**

|  |  |
| --- | --- |
| Namn:  Email:  Telefon:  Adress: |  |