

EGALIA, RFSL Stockholms ungdomsverksamhet, söker en PROJEKTLEDARE!

Vilka är vi?

Egalia är en mötesplats för hbtq-personer (homosexuella, bisexuella, transpersoner och queera) i åldrarna 13-19 år och drivs av RFSL Stockholm*. Nu ska Egalia starta upp **ett pilotprojekt** på 1 år med syftet att öppna en **mötesplats för unga hbtq-personer** även i Skärholmen. Mötesplatsen blir främst till för ungdomar i stadsdelen och närliggande områden och kommuner. Egalia Skärholmen kommer att vara en förlängning av den **befintliga verksamheten Egalia**. De båda verksamheterna erbjuder besökarna en trygg och ledarledd mötesplats där de får träffa andra i liknande situation och kan bli sedda och stärkta i sina identiteter. Verksamheterna organiseras, samordnas och utvecklas av en anställd projektledare och volontära Egalialedare bemannar öppetkvällarna. Befintliga Egalia har funnits i 12 år och har öppet två kvällar i veckan i RFSL Stockholms lokaler i Danvikstull. **Egalia Skärholmen** kommer under pilotprojektet att hålla öppet en kväll i veckan.

Projektledarens ansvarsområden

- **Driva och utveckla** verksamheterna.
- **Administration och ekonomiskt ansvar** för budget, ansökan och redovisning.
- **Samordning, processledning och arbetsledning** av volontärgruppen.
- **Närvaro i verksamheten** vissa av verksamhetens öppetkvällar.
- Aktivt jobba med frågor som rör **antirasism** och **klass**.
- **Marknadsföra, nätverka** och **samverka**.
- **Föreläsa** för externa aktörer på förfrågan.
- Hantera **olika och varierande sysslor** som ska utföras parallellt.
- Uppstart av **Egalia Skärholmen** med fokus samverkan lokalt och uppsökande arbete.

Allt arbete inom tjänsten sker i linje med [RFSL Stockholms stadgar](#) och [RFSLs principprogram](#)

För att kunna söka tjänsten skall du:

- * Ha **erfarenheter av att vara hbtq och vara maktmedveten**. Det är viktigt för Egalias ungdomar att kunna spegla sig i vuxna hbtq-personer och därför är alla Egalialedare hbtq, likaså projektledaren. På Egalia arbetar du aktivt med att utveckla verksamheten utifrån frågor om kön, sexualitet och könsidentitet och måste förstå hur maktprocesser fungerar. Hur det hänger ihop med rasism och att det påverkar hur människor mår och handlar.
- * Ha **god ledarskapsförmåga**. För att uppnå verksamhetens mål så leder, organiserar och motiverar du volontärerna med det de behöver för att kunna göra ett bra jobb. Du behöver vara lugn vid motgångar och kunna tänka nytt. Projektledaren är tydlig med gränser och samtidigt lyhörd för komplexiteten i olika situationer. Med verksamhetens syfte i fokus vägleder du volontärgruppen genom föränderliga processer.
- * Ha god **samarbetsförmåga**. Du jobbar tätt tillsammans med den andra projektledaren och volontärerna, vilket kräver ödmjukhet och vana i att kunna ta in andras perspektiv. Du ska vilja bidra till ömsesidiga processer och aktivt jobba med att lägga tävlan och dömande åt

sidan. Det handlar om att både kunna ge och ta plats och bygga relationer baserade på äkthet och förtroende. Som projektledare har du inte ditt personliga namn på det som görs utan du lyfter fram verksamheten som helhet och backar inte för mindre prestigefyllda arbetsuppgifter.

- * **Ha kunskap om och gedigen erfarenhet av socioekonomiskt resurssvagt område.** Eftersom Egalia Skärholmen är till för ungdomar i stadsdelen och närliggande områden och kommuner krävs kunskap om livsvillkor för människor som bor i socioekonomiskt resurssvaga områden. Kunskapen får gärna vara baserad på egna erfarenheter eftersom det stärker möjligheten till att hantera verksamhetens utmaningar och vägval. Exempelvis har du kanske vuxit upp och bor i Skärholmen eller område med liknande socioekonomisk struktur. Den erfarenhetsbaserade förankringen kan bidra till att öka trovärdigheten och kvaliteten i arbetet.
- * Vara **ansvarstagande**. För att kunna ge stöd och skapa goda relationer måste du ha en stark ansvarskänsla och vana i att ta ansvar. Du kan inge förtroende, skapa trygghet och etablera en ärlig och tillitsfull kontakt med volontärgruppen. Det är också av stor vikt att du kan ta ansvar för att hålla deadlines och utföra arbetet noggrant och genomtänkt.
- * Vara **driven och ha ett starkt intresse för målgruppen**. Tjänsten förutsätter att du har en vilja att få bidra till att förbättra situationen för unga människor. Ditt intresse ska synas i det du tidigare har gjort. Exempelvis kan du ha jobbat i eller med ungdomsverksamhet i en eller annan form.

Det är meriterande om du:

- * Har **erfarenhet av att bli/riskerar att bli utsatt för rasism**. Du har t ex blivit utsatt för diskriminering och rasism på grund av din hudfärg, hårfärg, födelseland, namn, språk, religion och/eller etnicitet. Med hjälp av erfarenheterna ska du kunna fungera som en förebild och skapa möjlighet till identifikation för en målgrupp som förväntas öka på Egalia och Egalia Skärholmen. Du ska också kunna omsätta erfarenheterna till kunskap om livsvillkor för hbtq-personer som rasifieras som icke-vita.
- * Har **god förmåga och är bekväm med att prata inför grupp**. Detta gäller exempelvis att prata inför ungdomsgruppen. Det handlar också om att presentera och föreläsa om verksamheten för allmänheten i diverse forum.

Uppdragets villkor

Omfattning: Visstid 100 % till 30 april 2020, med möjlighet till förlängning om fortsatta medel beviljas

Tillträde: Omgående

Arbetsvillkor: På RFSL Stockholm har vi kollektivavtal, 30 timmars arbetsvecka (!), 30 dagars semester och friskvårdsbidrag.

Arbetsplats: RFSL Stockholm, Alsnögatan 7, våning 3, Danvikstull.

Sista ansökningsdag: 2 juni 2019

Kontaktperson: Jenny Eiseb Söderstrand – jenny.soderstrand@stockholm.rfsl.se

Fackliga frågor: Ida Östlund – ida.ostlund@stockholm.rfsl.se

Information om rekryteringen

Kort ansökningstid! Ansök senast 2 juni 2019 genom ett formulär på följande länk:

Vänta inte med att skicka in din ansökan, vi behandlar ansökningar löpande. Du som uppfyller bedömningskriterierna för tjänsten kommer att gå vidare till nästa steg i rekryteringsprocessen. Detta omfattar en intervju, vilka kommer att ske löpande. Utifrån bedömningen av formulärets kvalitet samt intervjun kommer vi sedan att välja ut den sökande som bäst uppfyller de kompetenser som efterfrågas.

Vi tar INTE emot ansökningar per e-post och kommer inte att läsa CV eller personligt brev.

Läs gärna mer om Egalia på www.egaliaung.se

* Egalia Skärholmen finansieras av Region Stockholm och befintliga Egalia av Stockholms stad.